



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE  
INTERÉS

**BIRMEX**

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.  
Tel: (55) 5422 2840 [www.birmex.gob.mx](http://www.birmex.gob.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco  
VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



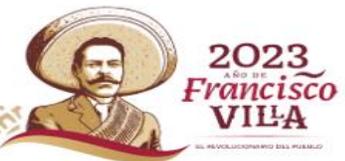
**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

## Presentación:

Birmex es una empresa de participación estatal mayoritaria, que tiene como objetivo, entre otros, el fomento de la Ética e Integridad en el Servicio Público y la Prevención de Conflictos de Interés.

Para alcanzar este objetivo se llevan a cabo diferentes acciones de difusión, capacitación, orientación y asesoría especializada en la correcta aplicación al Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, las reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y del Código de Conducta de la Entidad.

Con el propósito de dar a conocer sus actividades y logros alcanzados al final de un ejercicio y conforme a lo establecido en los numerales 4 fracción II y 42 de los “Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética”, publicados el 28 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V., tiene la obligación de presentar,





**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades del año inmediato anterior, al titular de Birmex, así como reportarlo a la Unidad Pública y de igual manera hacerlo público en la página de internet de esta Entidad.

El presente Informe se elaboró en base en la Guía que para tal efecto emitió la UEPPCI de la Secretaría de la Función Pública.



2023  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

## ANTECEDENTES:

En el primer trimestre del 2022, los miembros del CEPCI de Birmex aprobaron el Programa Anual de Trabajo 2022 (**PAT 2022**), cuyas actividades para su cumplimiento son la materia del presente informe.

Cabe señalar que el PAT 2022 se elaboró con base en los criterios y temáticas establecidos por la UEPPCI.

El PAT 2022, constó de dieciséis actividades distribuidas en los siguientes cinco ejes temáticos:

- Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.
- Difusión.
- Denuncias.
- Gestión.
- Mejora de Procesos.

Los cuales, cuentan con sus respectivos indicadores y actividades.

## INFORME:

Con el apoyo de la Gerencia de Adquisiciones adscrita a la Dirección de Administración y Finanzas, se realizaron a través de medios electrónicos diversas acciones para el cumplimiento de los indicadores y actividades que establece el programa.

A continuación, se informa los resultados de las actividades establecidas en los indicadores de cada eje temático:

### **1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo del Programa Anual de Trabajo 2022.**



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

## I) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

### 1.1.

Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

#### **Objetivo:**

Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

#### **Logros Obtenidos:**

**1.1.1.** Se difundió mediante correo electrónico a todo el personal de BIRMEX, la Convocatoria para realizar alguno de los cursos de capacitación mediante el Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVIS), siendo obligatorio para los integrantes del CEPCI.

3 integrantes del CEPCI remitieron su debida constancia de haber realizado algún curso de capacitación.





**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

**1.1.2.** De la convocatoria en comento, se tuvo como logro que **107** Servidores Públicos realizaran algún curso de capacitación durante el 2022.

Lo que representa el 20% de los trabajadores de Birmex.

**1.2.** Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.

---

**Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.

---

**Logro Obtenido:**

**1.2.1** Durante el 2022, el CEPCI no recibió solicitud alguna de asesoría u orientación en materia de ética pública y conflicto de intereses.



## II) Difusión

**2.1.** Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

---

**Objetivo:** Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de Birmex en materia de ética pública y conflicto de intereses.

---

### Logros Obtenidos:

**2.1.1** Conforme al PAT 2022, durante todo el año se realizaron actividades de difusión para impulsar el conocimiento y sensibilizar a todo el personal de Birmex sobre la importancia de la ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés como a continuación se detalla:

Se atendieron las solicitudes de la UEPPCI para difundir material sobre:

- Código de Conducta de Birmex.



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

- Protocolo para la prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.
- Materiales de prevención del acoso u hostigamiento sexual.
- Principio o valor del mes.
- Conflictos de Interés.
- Eti-lecturas y Eti-películas.
- Los principios y valores del servicio público.
- Faltas Administrativas que pueden cometer las personas Servidoras Públicas y Sanciones a que se pueden hacer acreedoras.

Se elaboró y difundió periódicamente material propio de los siguientes temas:

- Materiales sobre los principios y valores en el ejercicio del servicio público.
- Ley de Austeridad Republicana.
- Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista.
- Rendición de Protesta al Código de Conducta de BIRMEX.
- Los Principios y Valores del Servicio Público.
- Igualdad y no discriminación.

### **Principio o valor del mes a solicitud de la UEPPCI:**

**Enero:** Valor del mes: Igualdad y no discriminación.

**Febrero:** Valor del mes: Respeto.





**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

**Marzo:** Principio del mes: Respeto a los derechos humanos. - Igualdad de género.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas a la Igualdad de género.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes Igualdad de género.

**Abril:** Valor del mes: Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico.

**Mayo:** Principio del mes: Honradez.

**Junio:** Principio del mes: Eficiencia.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas al principio de eficiencia.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes eficiencia.

**Julio:** Valor del mes: Cooperación.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas al valor de Cooperación.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al valor del mes Cooperación.

**Agosto:** Principio del mes: Legalidad.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas al principio de Legalidad.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes Legalidad.

**Septiembre:** Principio del mes: Transparencia.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas a la Transparencia.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes Transparencia.





**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

**Octubre:** Principio del mes: Respeto a los derechos humanos- No discriminación.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas al principio de No discriminación.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes No discriminación.

**Noviembre:** Principio del mes: Respeto a los derechos humanos- Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas al principio de No discriminación.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes No discriminación.

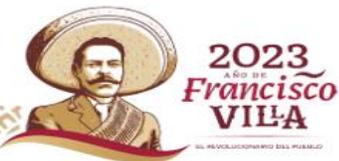
**Diciembre:** Principio del mes: Imparcialidad.

- ✓ Recomendación de películas relacionadas al principio de Imparcialidad.
- ✓ Recomendación de lecturas relacionadas al principio del mes Imparcialidad.

• **Para el fortalecimiento del uso del lenguaje incluyente y no sexista, se difundió lo siguiente:**

- ✓ Eticápsulas: Con el objeto de fortalecer la ética en el servicio público y lograr que se recupere la confianza de la sociedad en sus autoridades.

**2.1.2** Para el 2022, se logró difundir mediante correo electrónico infografías propias respecto al tema de Responsabilidades Administrativas y Denuncias, así como contenidos del UEPPCI, y se difundió el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.



### III) Denuncias

**3.1.** Indicador general de eficacia en atención a denuncias.

---

**Objetivo:** Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de Birmex.

---

#### Logros Obtenidos:

- 3.1.1** En 2022, se recibieron un total de 9 denuncias, las cuales quedaron debidamente registradas en el SSECCOE.
- 3.1.2** Se determinaron y concluyeron 6 de las 9 denuncias recibidas, las restantes 3 se encuentran en etapa de investigación.
- 3.1.3** Se ha remitido el informe trimestral del estado que guardan las denuncias presentadas en el CEPCL, las cuales son expuestas en el Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI).



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

### 3.2.

Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.

#### **Objetivo:**

Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de Birmex.

#### **Logro Obtenido:**

**3.2.1** De las 6 denuncias determinadas, ninguna de ellas fue concluida por acuerdo de mediación.

Cabe señalar que se ha corroborado el cumplimiento de las sanciones emitidas por el CEPCI y se brindará cabal seguimiento.



## IV) Gestión

**4.1.** Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.

---

**Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

---

### Logros Obtenidos:

- 4.1.1.** El día 24 de junio de 2022, se actualizó el directorio del CEPPI del SSECCOE.
- 4.1.2.** Se realizó la campaña de difusión del Código de Conducta y de la importancia de rendir protesta de cumplirlo, así como el Código de Conducta de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.
- 4.1.3.** Se logró atender en tiempo y forma las solicitudes y requisiciones planteadas por la UEPPCI, quedando evidencia en el SSECCOE.



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

**4.2.**

Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.

**Objetivo:**

Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de Birmex por cualquier ciudadano o ciudadana.

**Logros Obtenidos:**

**4.2.1.** En 2022, no se emitieron recomendaciones a las unidades administrativas debido a que no se presentaron peticiones por algún ciudadano o ciudadana.





## V) Mejoras de Procesos

**5.1.** Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.

---

**Objetivo** Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de Birmex.

---

### Logros Obtenidos:

**5.1.1** Se ha logrado identificar que existen riesgos éticos en los siguientes procesos sustantivos:

- Participación en la contratación de obra pública.
- Distribución de Productos para comercializar.
- Procedimiento de contratación a través de Licitación Pública, Invitación a Cuando Menos Tres Personas y Adjudicación Directa.
- Despacho de Medicamento y Vacuna.
- Evaluación de Proveedores de Materiales y Servicios Críticos para la Producción.





**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

Por lo que, para prevenir los riesgos éticos, conforme al artículo 15 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA), el Comité de Ética de BIRMEX realizó en 2022, las siguientes acciones:

- 1.** Campaña de difusión mediante correo electrónico institucional, respecto a las sanciones a las que se pudieran hacerse acreedores los servidores públicos que transgredieran algún principio, valor o reglas de integridad.
- 2.** Se implementó obligatoriamente que el área requirente de un procedimiento de contratación emita su Carta de Ausencia de Conflicto de Interés, al solicitar algún trámite de contratación.
- 3.** En fecha 31 de octubre de 2022, se realizó vía Teams un curso Básico de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, con todas las áreas requirentes de la Entidad, en el cual se planteó la obligación de presentar la Carta de Ausencia de Conflicto de Interés, conforme a la Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés.



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

## 5.2.

Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.

### Objetivo

Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos de Birmex.

5.2.1 Todas las áreas requirentes de la entidad que solicitan un Procedimiento de contratación a través de Licitación Pública, Invitación a Cuando Menos Tres Personas y Adjudicación Directa, emiten su CARTA DE AUSENCIA DE CONFLICTO DE INTERÉS, la cual es obligatoria para el inicio del trámite.





## 2.- Número de acciones y registro de las denuncias y de capacitación cursadas por el personal de Birmex en las materias de ética, integridad pública y conflictos de interés

Denuncias presentadas y atendidas por el CEPCI de BIRMEX en 2022				
	No. Denuncia	Fecha de calificación CEPCI	Atención sentida de la Resolución	Fecha de Resolución
<b>Atención a denuncias en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.</b>	CE-BIRMEX-000001	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	Procedente con medidas de protección y sanción a la persona denunciada.	30/11/2022
	CE-BIRMEX-000002	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	Procedente con medidas de protección y sanción a la persona denunciada.	30/11/2022
	CE-BIRMEX-000003	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	Procedente con sanción a la persona denunciada.	30/11/2022
	CE-BIRMEX-000004	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	Procedente con sanción a la persona denunciada.	30/11/2022
	CE-BIRMEX-000005	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	Procedente con sanción a la persona denunciada.	30/11/2022
	CE-BIRMEX-000006	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	Improcedente por falta de pruebas	30/11/2022
	CE-BIRMEX-000007	30 de noviembre de 2022, en la 2da Sesión Ordinaria 2022 del CEPCI.	En desahogo de diligencias	En trámite
	CE-BIRMEX-000008	Se registro en el SSECCOE, y es aceptada a trámite en la 2da Sesión Ordinaria del CEPCI.	En desahogo de diligencias	En trámite
	CE-BIRMEX-000009	Se registro en el SSECCOE, y es aceptada a trámite en la 2da Sesión Ordinaria del CEPCI.	En desahogo de diligencias	En trámite

El 66.66% de las denuncias presentadas, fueron concluidas en 2022.



**2.1.** Frecuencia de denuncias recibidas en 2022, clasificadas por principio, valor y/o regla de integridad presuntamente vulnerados en las denuncias presentadas antes el CEPCI.

PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD PRESUNTAMENTE VULNERADO	ESTATUS DE LA DENUNCIA DE 2022			TOTAL	SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
	ARCHIVADA	EN CURSO	CONCLUSIÓN CON RECOMENDACIÓN		
LEGALIDAD	0	0	0	0	0
HONRADEZ	0	0	0	0	0
LEALTAD	0	0	0	0	0
IMPARCIALIDAD	0	0	0	0	0
EFICIENCIA	0	0	0	0	0
ECONOMÍA	0	0	0	0	0
DISCIPLINA	0	0	0	0	0
PROFESIONALISMO	0	0	0	0	0
OBJETIVIDAD	0	0	0	0	0
TRANSPARENCIA	0	0	0	0	0
RENDICIÓN DE CUENTAS	0	0	0	0	0
COMPETENCIA POR MERITO	0	0	0	0	0
EFICACIA	0	0	0	0	0
INTEGRIDAD	0	0	0	0	0
EQUIDAD	0	0	0	0	0
INTERÉS PÚBLICO	0	0	0	0	0
RESPETO	0	3	6	9	9
LIDERAZGO	0	0	0	0	0
ACTUACIÓN PÚBLICA	0	0	0	0	0
INFORMACIÓN PÚBLICA	0	0	0	0	0
COMPORTAMIENTO DIGNO	0	0	0	0	0
<b>TOTAL:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>



## Evaluación parcial del cumplimiento 2022 del Comité de Ética.

Actividad evaluable		Fecha límite	Observaciones	Puntos asignables	Puntos asignados
1. Informe Anual de Actividades 2022	Incorporar el archivo PDF.	11-02-2022		5	
	Registrar en el SSECCOE los resultados y evidencias del IAA, 2021.	11-02-2022		5	5
	Incorporar al SSECCOE el cuestionario de autoevaluación del IAA, 2021.	16-02-2022		10	10
	Acta de instalación del CE.	02/12/2022	En remplazo de los puntos del IAA 2021. (Sólo para CE de nueva creación).	20	
2. Programa Anual de Trabajo 2022	Incorporar archivo PDF.	14/04/2022		5	0
	Registrar en el SSECCOE la información del PAT 2022.	14/04/2022		10	10
3. Código de Conducta *	Incorporar el documento PDF.	15-07-2022	El acta de la sesión en que se aprobó el CC se evaluará en diciembre.	5	
	Incorporar en el SSECCOE el acta de aprobación del CC.			5	*
4. Sondeo electrónico	Incorporar al SSECCOE las evidencias de invitaciones.	11-11-2022		10	*
5. Asesorías y consultas	Reporte de solicitudes en materia de ética pública.	02-12-2022	Parcial. Se otorgan 2.5 puntos para los	2.5	0



Actividad evaluable		Fecha límite	Observaciones	Puntos asignables	Puntos asignados
	Reporte de solicitudes en temas de conflicto de interés	02-12-2022	CE que reportaron oportunamente al menos uno de los trimestres. I y II.	2.5	0
<b>6. Directorio de Integrantes</b>	Primera actualización (Feb.)	28-02-2022		3	3
	Segunda actualización (Jun.)	30-06-2022		1	1
<b>6. Directorio de Integrantes</b>	Tercera actualización (Oct.)	31-10-2022	A la fecha se tiene registro de sesiones, y de la atención de 1 de 1 consulta realizada por la UEPPCI, en el primer semestre del año.	1	*
<b>6. Sesiones del Comité</b>	Registrar información de sesiones ordinarias y extraordinarias	02-12-2022		3	*
<b>6. Consultas electrónicas</b>	Atención a través del SSECCOE	02-12-2022		4	*
<b>Total, Parcial</b>		De un máximo de hasta <b>49</b> puntos asignables en este corte parcial el CE obtuvo:			<b>29</b>

\* Los resultados de estas actividades se plasmarán en la *Cédula de Evaluación Preliminar del Cumplimiento 2022*. No se incluyen las actividades cuya realización corresponde al segundo semestre del año. El redondeo se realizará al final.

**Autorizó:**

**Elaboró:**

**Licenciada Diana Soto Arballo**  
Directora de Administración y Finanzas y  
Presidenta del CEPCI

**Ciudadano Ignacio Cruz Zúñiga**  
Gerente de Adquisiciones y Secretario  
Ejecutivo del CEPCI





**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**BIRMEX**  
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS  
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.  
Tel: (55) 5422 2840 [www.birmex.gob.mx](http://www.birmex.gob.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

