



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



BIRMEX
LABORATORIOS BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS S.A. DE C.V.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

COMITÉ DE ÉTICA

(PAT 2022)

BIRMEX

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Papotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5422 2940 www.birmex.gob.mx

A. Linares
MO
Paudual
Ricardo Flores
Magon



2022 Flores
Año de **Magon**





Fundamento

Se presenta el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética en BIRMEX en apego al numeral 4, fracción I del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.



Handwritten signatures and initials in blue ink:
- A large number '7' on the left.
- 'L. Juan' written vertically.
- A signature that appears to be 'Luis' with a large flourish.
- 'Audiara' written vertically on the right.
- 'MC' and '\$' written vertically on the right.
- A signature that appears to be 'B' with a flourish.



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 06400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5422 2840 www.birmex.gob.mx

C. Luna
A. Fandarel
MD
JL
MD
JL



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PARALELO 80 - LA REVOLUCIÓN DE LOS MEXICANOS



I) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5422 2840; www.birmex.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
GOBIERNO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures in blue ink:
C. Luna
J. Paredes
[Signature]
[Signature]
[Signature]

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de Birmex que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	La UEIPPCI no facilita los medios para realizar los recursos correspondientes.
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten a l menos u n curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Desinterés por parte de las personas servidoras públicas por realizar la capacitación correspondiente.

R. Luna
S. Paredes




I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en Birmex son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	Desinterés por parte de las personas servidoras públicas por solicitar asesorías, orientación o consultas.

Handwritten signatures and initials in blue ink:
 - A. Luna
 - A. Lora
 - J. Lora
 - MO
 - JH
 - J





II) Difusión o Divulgación

Calzada Mariano Escobedo #70, Col. Popotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5422 2840 www.birmex.gob.mx

C. Juan Paudoval
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



2022 Flores
Año de Magón
Ricardo Flores
DISEÑADO EN LA REVOLUCIÓN MEXICANA



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de Birmex en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas técnicos que impiden la difusión de la información en medios electrónicos.
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas técnicos que impiden la difusión de la información en medios electrónicos

Handwritten signature: Jaudicial MO

Handwritten signatures and initials: C. Lasso, [Signature], [Signature]





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MEDICINA, S.A. DE C.V.

III) Atención a Denuncias

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 06400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5433 2840 www.birmex.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA

C. Juan Paudual
[Signature]
[Signature]
[Signature]

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de Birmex.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



III. Denuncias.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de Birmex.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el C E de Birmex, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias Seguimiento.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'A. J...', 'P...', and 'R...'



IV) Actividades de gestión del Comité de Ética, y colaboración con la UEPPCI

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5422 2840 www.birmex.gob.mx

Handwritten signatures and initials in blue ink:
C. Juan
Sandra
MO
#4
B



Ricardo Flores
2022 Año de Magón
BASE LEGAL DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en Birmex.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	<i>Problemas técnicos que impiden la actualización de la información en el SSECCOE.</i>
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso)	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas técnicos que impidan la actualización de la información en el SSECCOE.</i>
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	<i>Problemas técnicos que impidan la actualización de la información en el SSECCOE.</i>



Handwritten signatures and initials in blue ink.

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de Birmex por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de Birmex son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.



C. Juan Paredes AMO
[Handwritten signatures and initials]



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



BIRMEX
LABORATORIOS BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE CV

V) Mejora de Procesos

Calzada Mariano Escobedo #26, Col. Popotla, C.P. 04400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5432 2540 www.birmex.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón

DECLARADO POR LA REVOLUCIÓN MEXICANA

C. J. ...
S. ...
[Signature]
[Signature]
[Signature]

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de Birmex.
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de Birmex.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.

C. Juan Paudual
MO
[Handwritten signatures and initials]



V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos de Birmex.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de Birmex.

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPC	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022

Clave Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.

* El listado se incluirá en el Tablero de Control para la Evaluación de los Comités de Ética, 2022.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'A. Sauer' and 'Audicial'.



PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PADCE 2022)

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 06400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5433 2940 www.birmex.gob.mx

C. J. ...
S. ...
P. ...
M. ...
R. ...
J. ...



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA

Anexo: **PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PADCE 2022)**

Mes	Formato genérico	Contenido específico / (cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Enero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad y no Discriminación (1) 	<i>Eticápsula Belén Sanz Luque.</i>
Febrero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Legalidad (1) Conflictos de Intereses (1) 	<i>Eticápsula *</i>
Marzo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	Respeto a los Derechos Humanos-Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer) (1)	<i>Eticápsula *</i>
Abril	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) (1) Derechos de los niños, niñas y adolescentes (1) 	<i>Eticápsula *</i>
Mayo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Honradez (1) Conflictos de Intereses (1) Declaración Patrimonial 2022 (2) 	<i>Eticápsula *</i>
Junio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia (1) Libre (1) 	<i>Eticápsula ** Tema libre puede ser Código de Conducta, Código de Ética, HAS, etc.</i>



Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'C. Jarama', 'Fanduel', and 'AMB'.



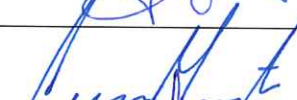
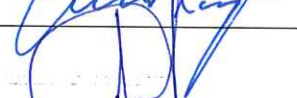


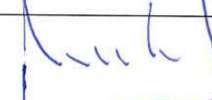



Mes	Formato genérico	Contenido específico / (cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Julio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación (1) 	Eticápsula *
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto (1) Conflictos de Intereses (1) Invitación a responder el Sondeo Electrónico (1) 	Eticápsula *
Septiembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia (Día Internacional por el Acceso Universal a la Información) (1) 	Eticápsula *
Octubre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos (No discriminación) (1) 	Eticápsula *
Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos - Hostigamiento y Acoso sexual (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) (1) Conflictos de Intereses (1) 	Eticápsula *
Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción) (1) 	Eticápsula *
Total		21	

* En su caso, el Comité de Ética podrá desarrollar y difundir cualquier material adicional sobre este mismo tema, o algún otro que le resulte de su interés.

** La temática y disponibilidad de las eticápsulas se comunicará oportunamente. En su caso, podrán ser remplazadas por infografías, carteles u otros materiales



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A. L. Flores' and 'Florencia'.

INTEGRANTES	FIRMAS
Lic. Diana Soto Araballo Presidenta del Comité de Ética Directora	
Lic. José Mario Castañeda Robledo Representante del Órgano Interno de Control en el Comité de Ética Director	
Lic. Ramón Gómez Gaytán Secretario Ejecutivo Gerente	
Lic. Oscar Urban García Secretario Técnico Gerente	
M. en C. José Cruz Bugarin González Propietario Director	
Q.B.P. Claudia Ariadna Uribe Gutiérrez Propietaria Gerente	
Q.F.I. Maria Elena Hernández Salinas Propietaria Jefa de Departamento	
Dra. Karla Mónica Sandoval Hernández Propietaria Operativo	
C. Rosa Patricia Méndez Ortega Propietaria Operativo	
C. Edna Sánchez Vargas Propietaria Operativo	
C. Columba Luna Santiago Propietaria Operativo	