



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



ANÁLISIS DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2025

RESULTADOS



2026
año de
Margarita
Maza

Objetivo



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

Evaluar el impacto derivado de la implementación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) durante la presente administración, analizando la evolución de sus cuadrantes y factores en el periodo 2025.

Este diagnóstico permitirá a la Institución identificar y fortalecer las áreas de oportunidad en aquellos indicadores que no han alcanzado los niveles de efectividad deseados. Con base en este análisis, se diseñarán e instrumentarán las nuevas Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2026, orientadas a consolidar un entorno laboral de excelencia y mejora continua.



2026
año de
**Margarita
Maza**

Introducción



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

El Clima y Cultura Organizacional (ECCO), constituyen un grupo de factores que inciden directamente en el desempeño, la productividad y la calidad de los servicios, impactando de manera determinante en la percepción de los trabajadores en la Institución.

En este contexto, la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, diseñada por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, se fortalece como la herramienta estratégica para diagnosticar el entorno laboral de la Administración Pública Federal. Su propósito fundamental es cuantificar la percepción de las personas servidoras públicas respecto a la productividad, calidad de los servicios y la imagen institucional en las que desempeñan sus funciones.

Evaluar el impacto de la ECCO durante la presente administración, analizando la evolución de sus cuadrantes y factores en el periodo 2025. Los hallazgos de este análisis permitirán focalizar esfuerzos en las áreas de oportunidad que no han mostrado mejoras significativas, fundamentando el diseño de las nuevas Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2026 para garantizar un entorno laboral íntegro y eficiente.



2026
año de
**Margarita
Maza**



El presente análisis comprende la participación de **808** servidores públicos y corresponde a los siguientes reportes:

Análisis cuantitativo: Se divide en datos sociodemográficos, reactivos y factores por institución.

Datos sociodemográficos.- Los datos mostrados en las gráficas corresponden a: género, edad, estado civil, nivel escolar, nivel de puesto, años en el servicio público, años en el puesto, años en la iniciativa privada, estudios actuales y, si ocupa un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera, mencionando en cada gráfica, el dato de mayor relevancia.

Reactivos y factores por Institución.- Se graficaron los índices de cada reactivo con el índice de su factor, los índices de los factores de clima y cultura organizacional y de competencias, así como el índice de todos los reactivos de la ECCO, mencionando los mayores reactivos calificados mismos que son considerados como fortalezas.

Análisis cualitativo: Las opiniones y sugerencias emitidas por los encuestados se clasificaron y se calificaron por tipo de opinión, señalando las que tuvieron mayor mención.

Análisis comparativo: Se realiza la comparación con las Instituciones del Sector Salud.

Definición de objetivos estratégicos: Se construyeron 4 objetivos estratégicos, los cuales derivan de los factores calificados más bajos, toda vez que demuestran las áreas de oportunidad de



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

ANÁLISIS CUANTITATIVO

DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS



2026
año de
Margarita
Maza

Índice Global APF 2019- 2025 Índice APF



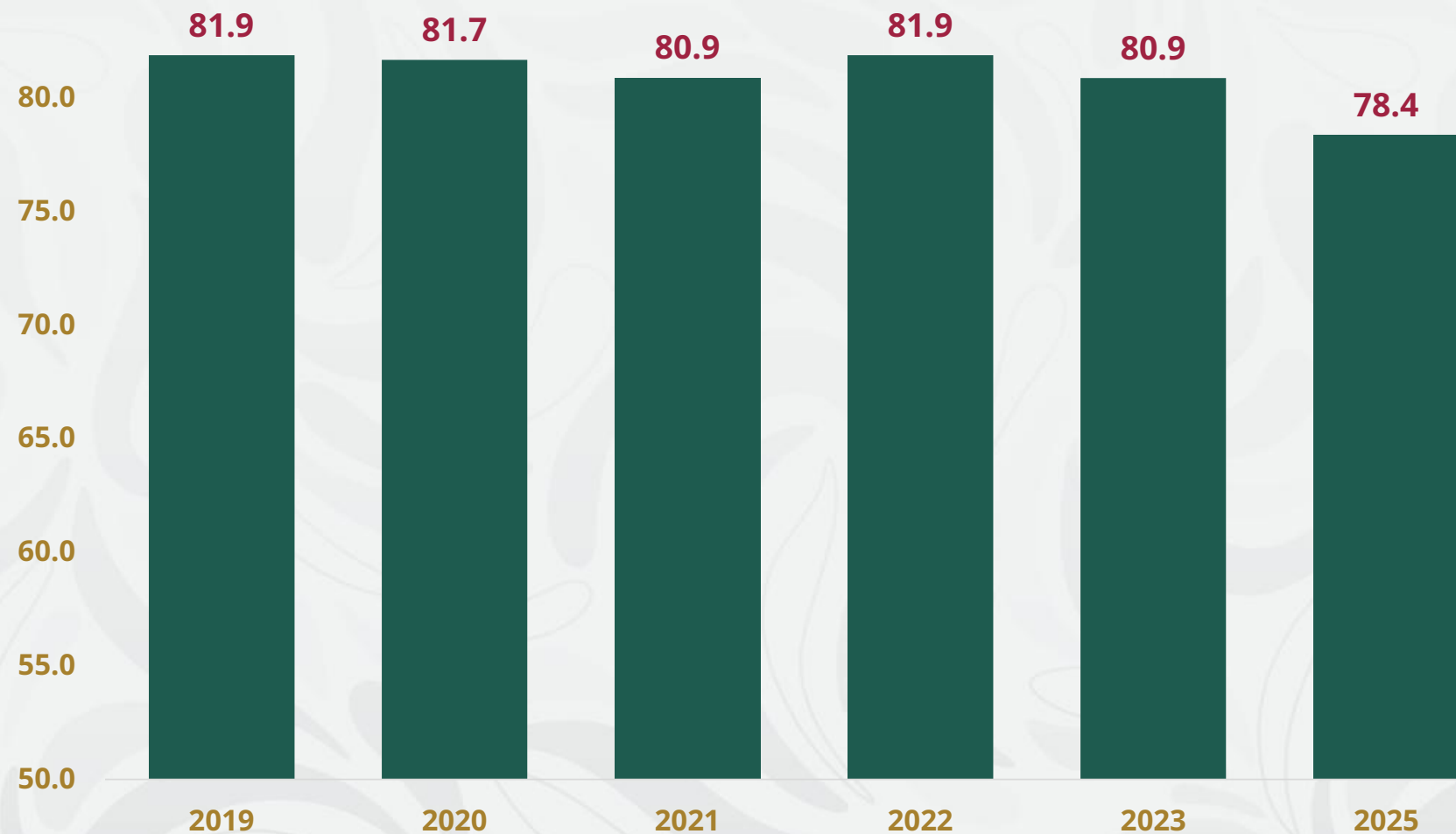
Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Índice Global en
2025 es de **78.4%** en
comparación de **80.9%**
de 2023



2026
año de
**Margarita
Maza**

Género



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

¿La persona encuestada es ? 2025



El Género de las 808 personas encuestadas fue del 49.8% mujeres y el **49.8%** de hombres.

Hombre

47.9%

Mujer

49.8%

Persona no
binaria

2.4%



2026
año de
Margarita
Maza

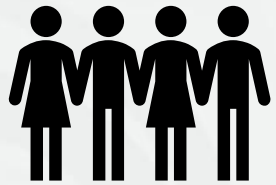
Edad



Gobierno de
México

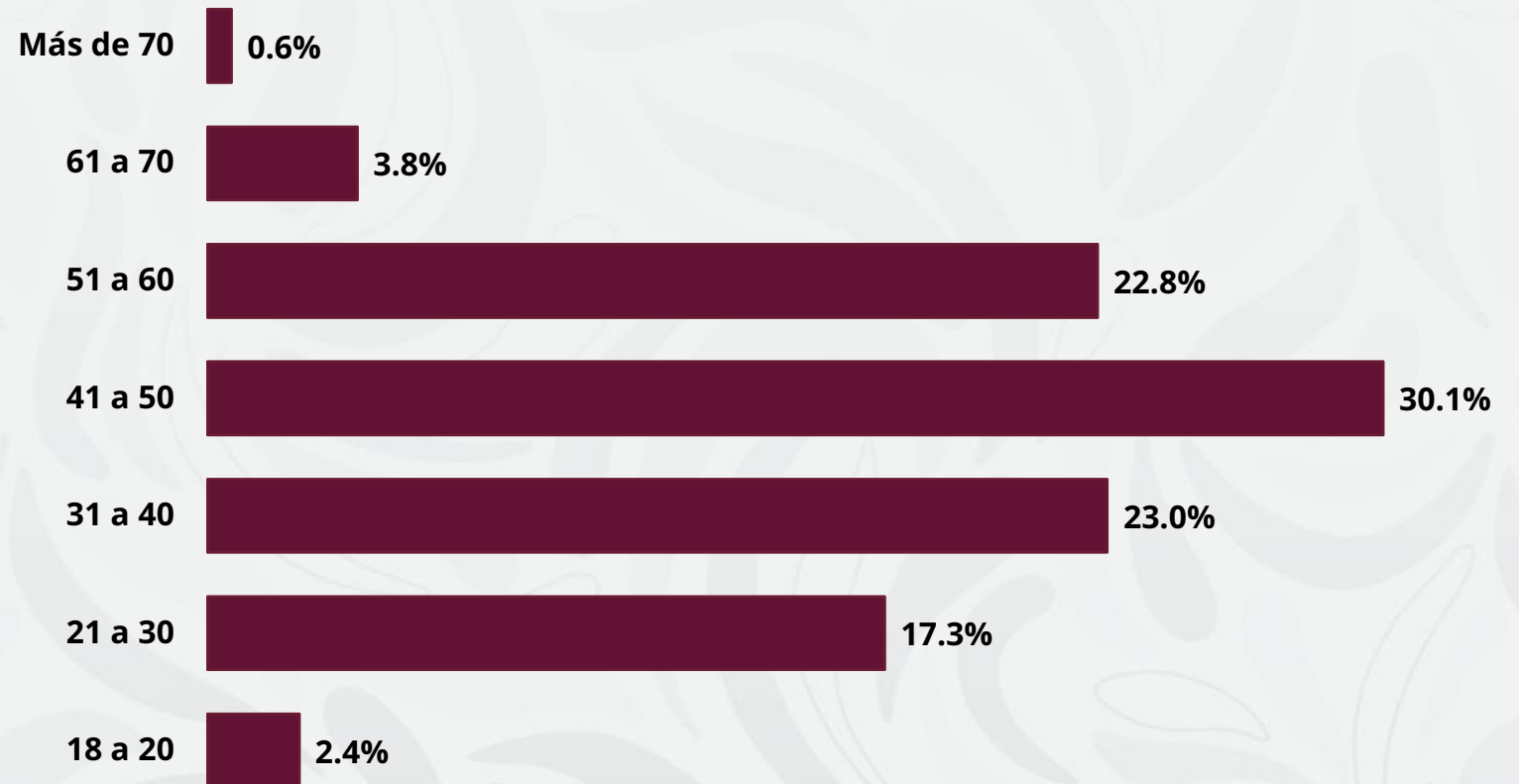
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El **30.1%** de las personas encuestadas tienen un promedio de edad de los 41 a 50 años

¿Cuántos años cumplidos tiene usted? /2025



2026
año de
Margarita
Maza

Estado Conyugal



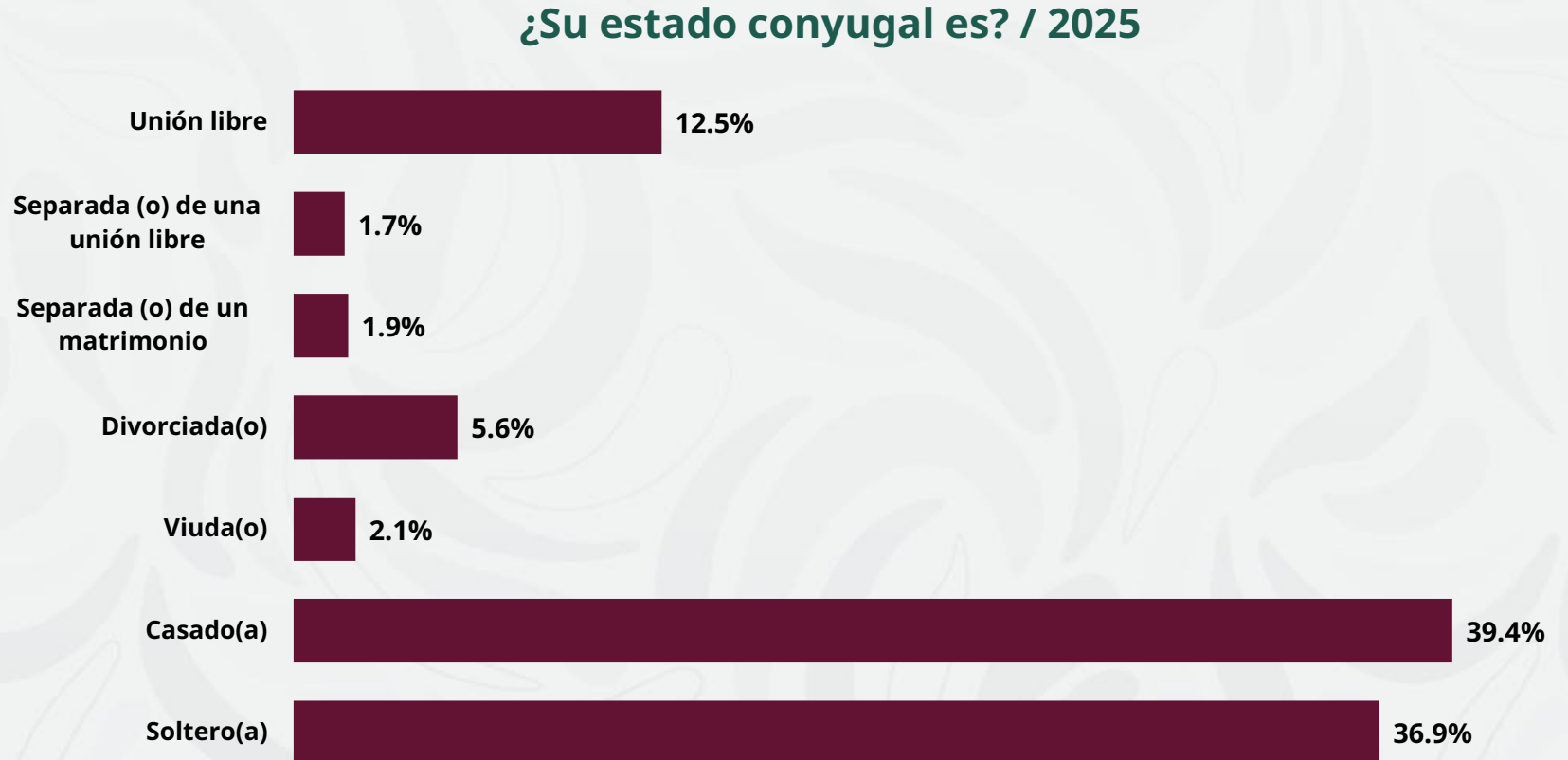
Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Estado Conyugal es del **39.4%** de personas casadas y el menor es del **1.7%** de una separación de unión libre



2026
año de
Margarita
Maza

Nivel Escolar



Gobierno de
México

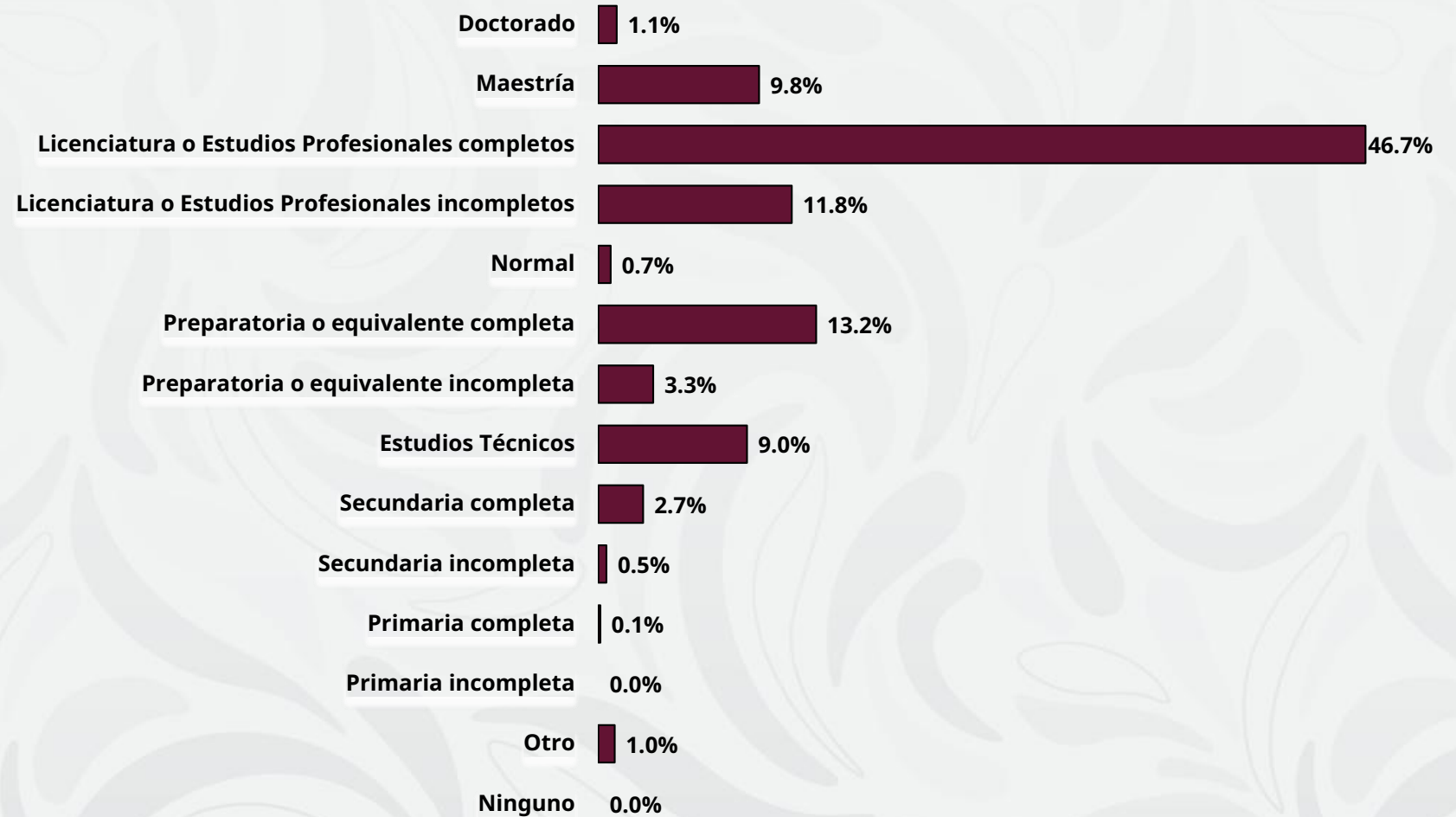
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

¿Hasta qué nivel escolar estudió usted? /2025



El **46.7** de las personas encuestadas tienen estudios profesionales completos



2026
año de
Margarita
Maza

Nivel de puesto

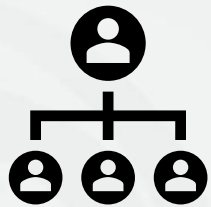


Gobierno de
México

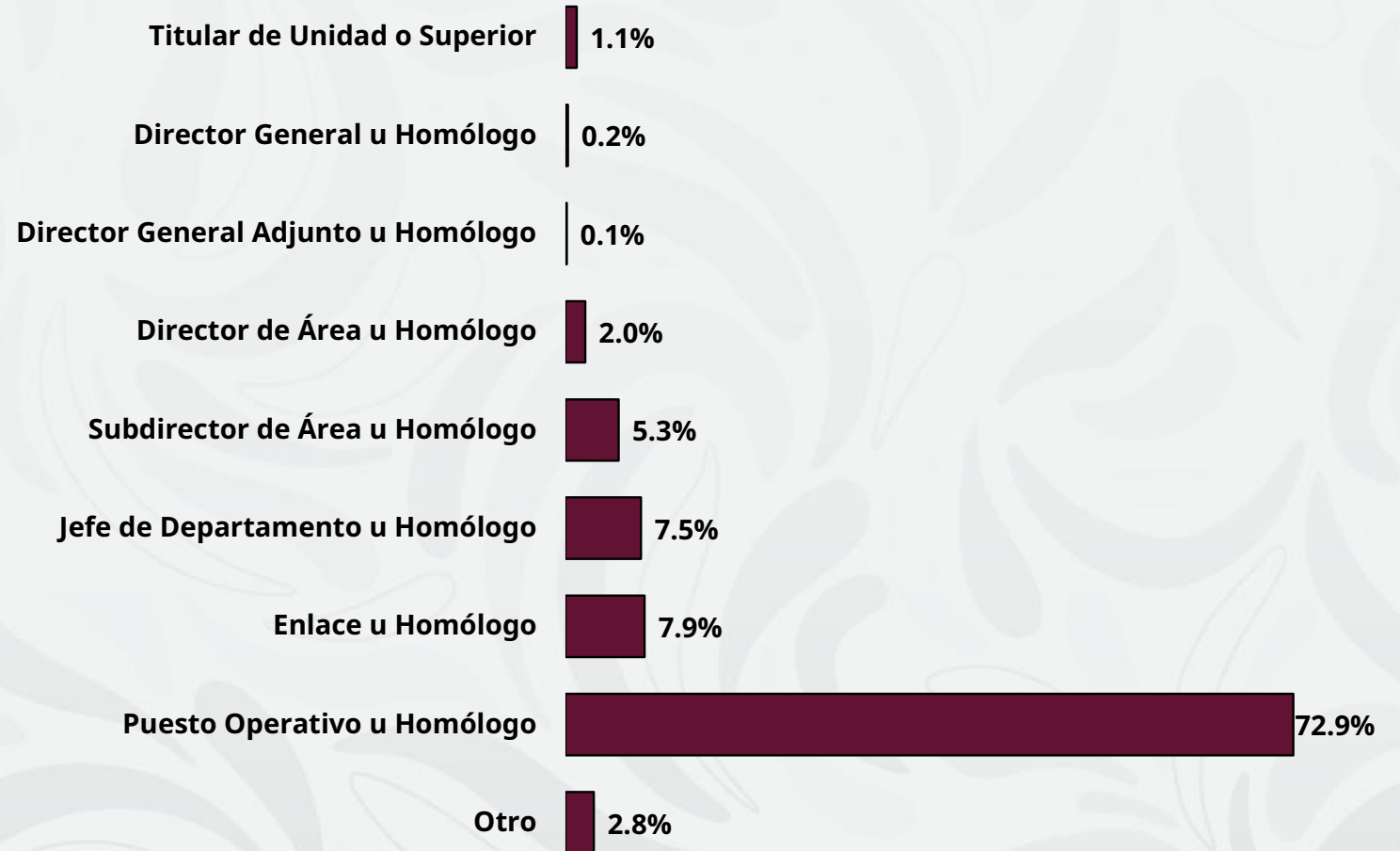
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? / 2025



El **72.9%** de las personas Servidoras Públicas desempeñan un nivel Operativo u Homólogo.



2026
año de
Margarita
Maza

Puesto de Servicio Civil, Profesional o Público de Carrera



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil,
profesional o público de carrera? / 2025



El **76.5%** de las personas
encuestadas ocupan un
puesto de servicio civil,
profesional o público de
carrera.

Sí



23.5%

No



76.5%



2026
año de
Margarita
Maza

Años laborados en Iniciativa Privada



Gobierno de
México

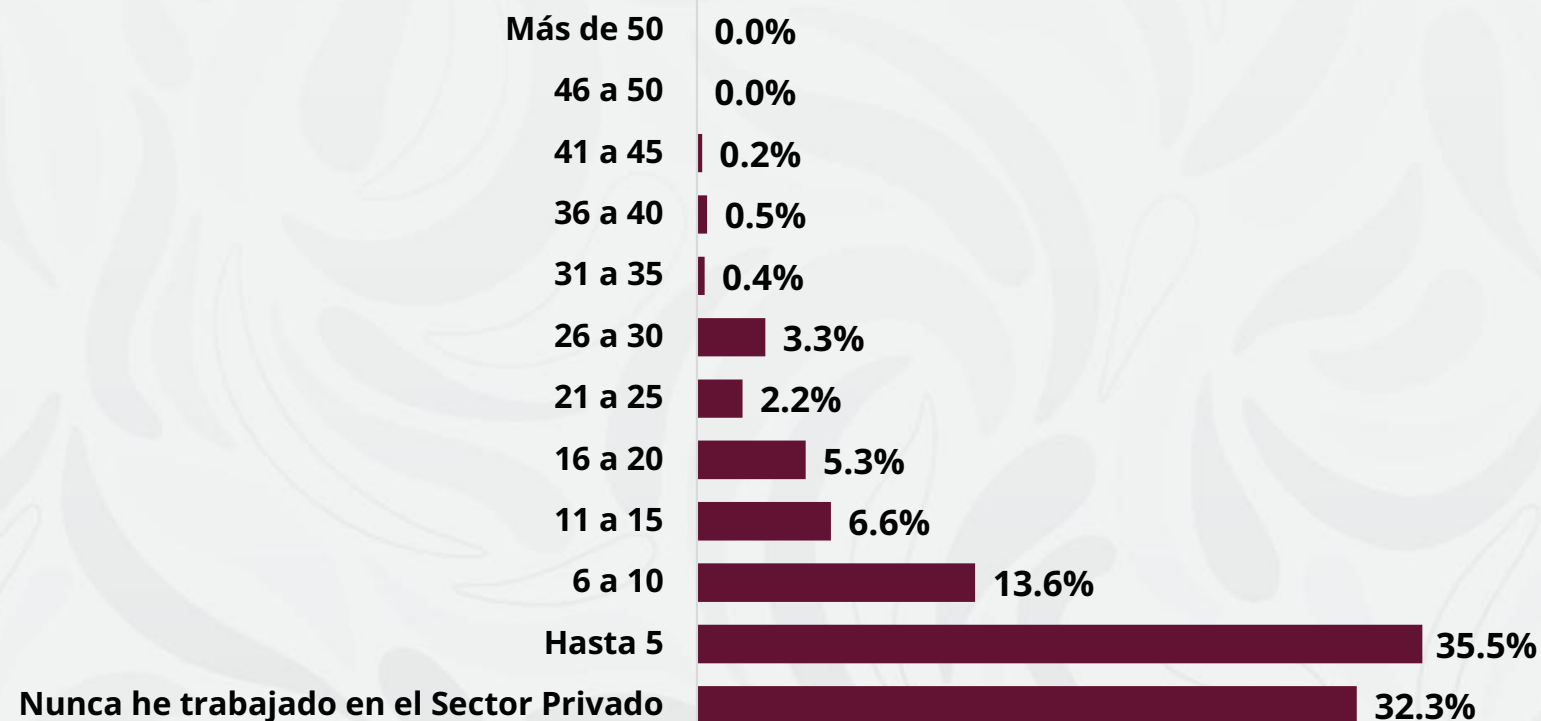
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

En total ¿cuántos años ha trabajado en el sector privado? / 2025



El **32.3** de las personas encuestadas, nunca había trabajado en el sector privado.



2026
año de
Margarita
Maza

Años laborados en Sector Público



Gobierno de
México

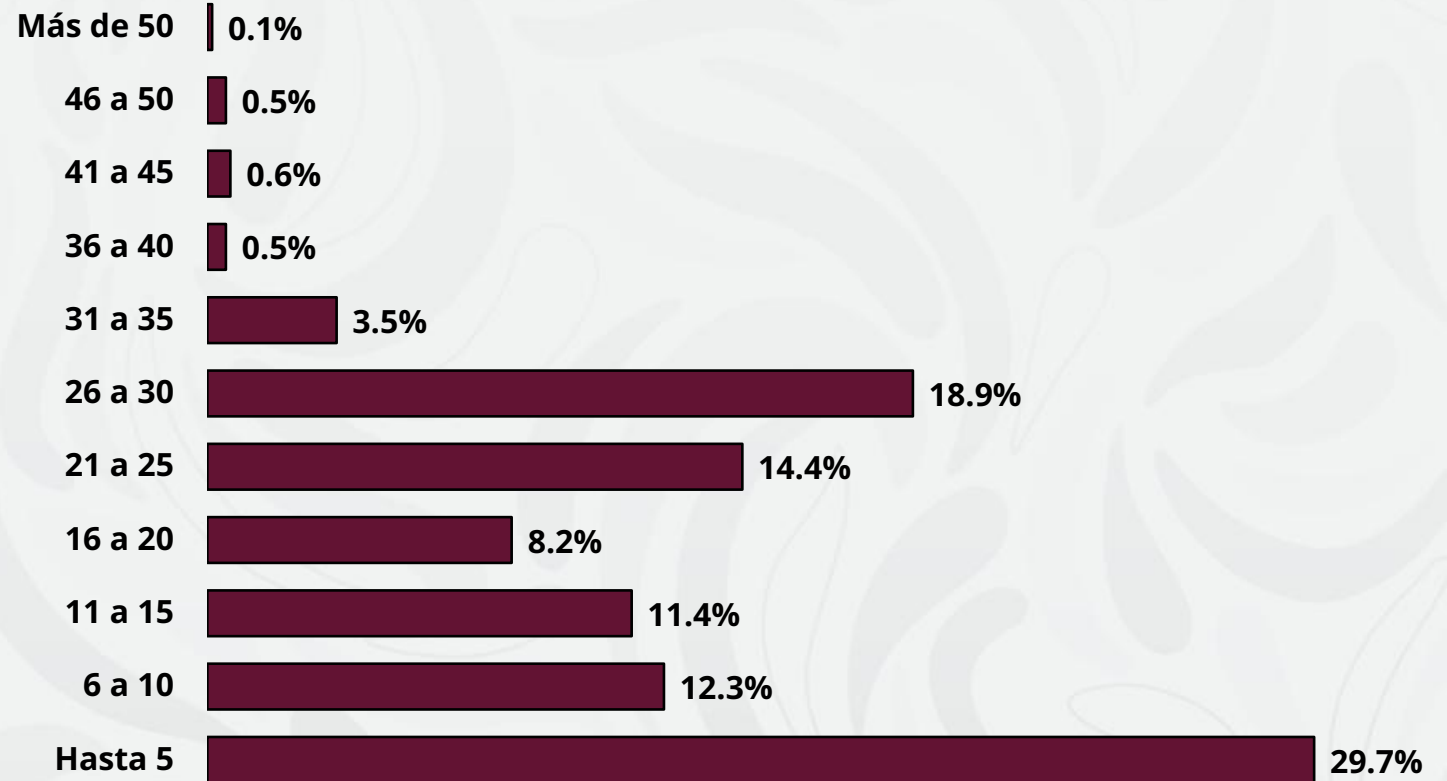
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? / 2025



El **29.7%** de las personas encuestadas, han trabajado hasta 5 años en el Sector Público.



2026
año de
Margarita
Maza

Años laborando en su puesto actual

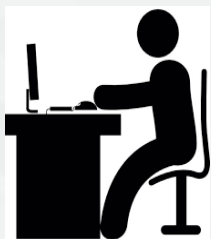


Gobierno de
México

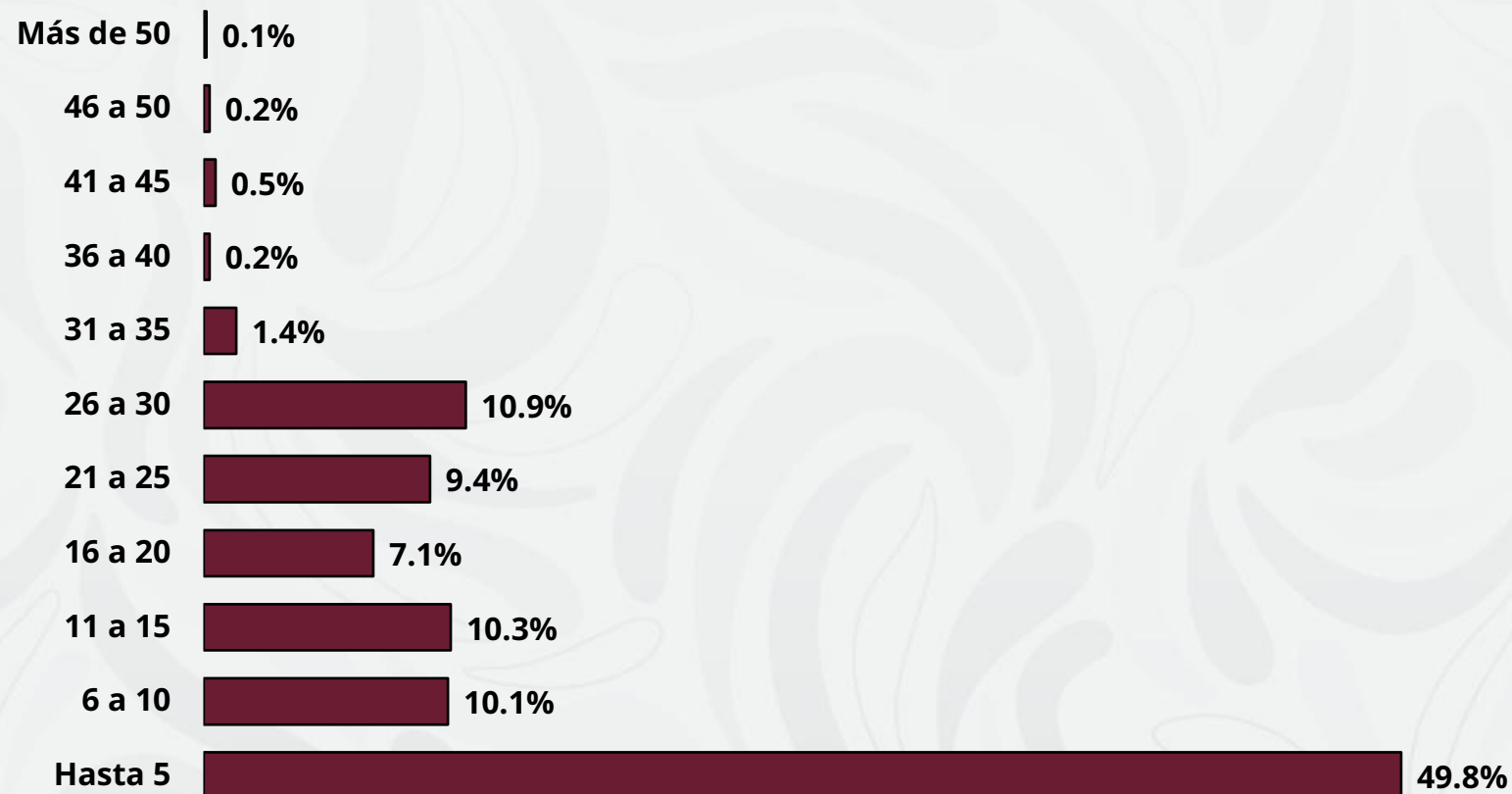
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? / 2025



El **49.8%** de las personas encuestadas, han trabajado hasta 5 años en su puesto actual.



2026
año de
Margarita
Maza

Estudios actuales



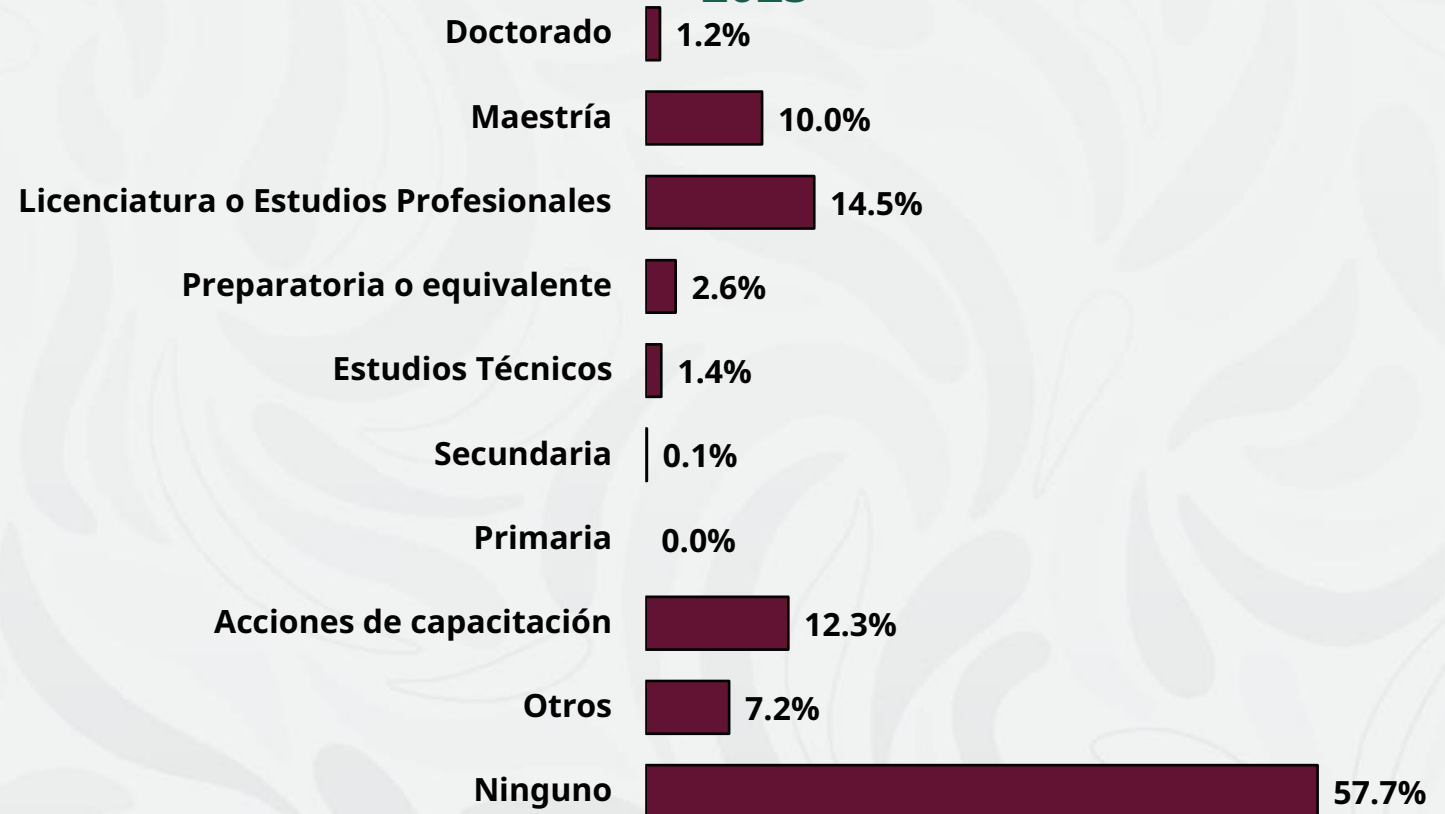
Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? /

2025



El **57.7%** de las personas encuestadas, no cursa ningún tipo de estudios actualmente.



2026
año de
Margarita
Maza

Autoadscripción- Discapacidad



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



En cuanto a la autoadscripción y reconocimiento como persona indígena afromexicana, y discapacitada el voto fue nulo.

Autoadscripción		
No me autoadscribo, reconozco o considero persona indígena	0	0.0%
Sí, me autoadscribo, reconozco o considero persona indígena	0	0.0%
Sí, me autoadscribo, reconozco o considero persona afromexicana	0	0.0%
TOTAL	0	0%

Discapacidad		
Ninguna	0	0.0%
Discapacidad Física	0	0.0%
Discapacidad Mental	0	0.0%
Discapacidad Intelectual	0	0.0%
Discapacidad Sensorial	0	0.0%
TOTAL	0	0%



2026
año de
**Margarita
Maza**



ANÁLISIS CUALITATIVO

Las opiniones y sugerencias emitidas por los encuestados se clasificaron y se calificaron por tipo de opinión, señalando una comprensión más profunda así como la interpretación de estos hechos.



Resultados por Sector 2025

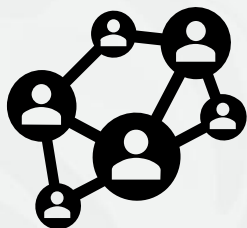


Global APF 2025		78.4
CLAVE DEL RAMO	NOMBRE DEL RAMO	ÍNDICE GLOBAL POR SECTOR
2	Presidencia de la República	81.6
4	Gobernación	80.2
5	Relaciones Exteriores	81.7
6	Hacienda y Crédito Público	82.0
7	Defensa Nacional	86.4
8	Agricultura y Desarrollo Rural	78.0
9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	77.5
10	Economía	77.6
11	Educación Pública	76.6
12	Salud	78.2
13	Marina	84.1
14	Trabajo y Previsión Social	80.0
15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	75.8

16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	77.7
18	Energía	79.1
20	Bienestar	86.8
21	Turismo	77.8
25	Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México	75.7
27	Anticorrupción y Buen Gobierno	84.4
31	Tribunales Agrarios	75.2
36	Seguridad y Protección Ciudadana	78.3
37	Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal	82.3
38	Consejo Nacional de Ciencia Y Tecnología	80.6
47	Entidades no Sectorizadas	73.7
48	Cultura	73.3
50	Instituto Mexicano del Seguro Social	77.4
51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	74.6
54	Mujeres	78.1
55	Agencia de Transformación Digital y Telecomunicaciones	78.8



Índice por Factor ECCO 2023-2025



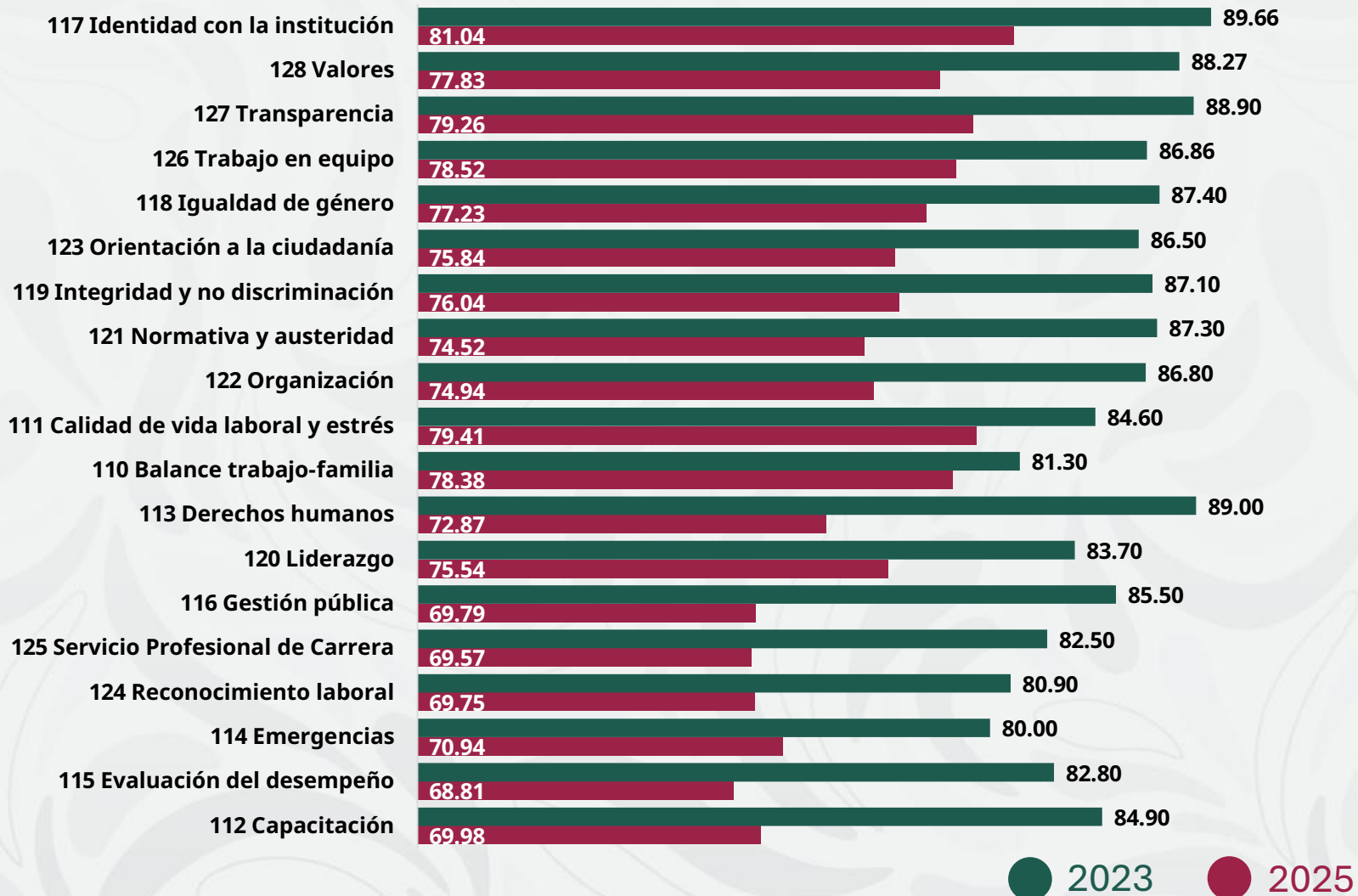
Se observa que en 2025 los Factores bajaron en relación con el 2023, siendo la Evaluación de Desempeño y Capacitación los Índices más bajos en comparación con la Identidad con la Institución y los Valores los más altos



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



Factor 110 Balance Trabajo-Familia 2025



El Factor Balance Trabajo - Familia de la APF y el Institucional es igual con **78.4%**

Factor 110 BALANCE TRABAJO-FAMILIA / 2025



2026
año de
Margarita
Maza

Factor 111 Calidad de Vida Laboral y Estrés 2025



Gobierno de
México

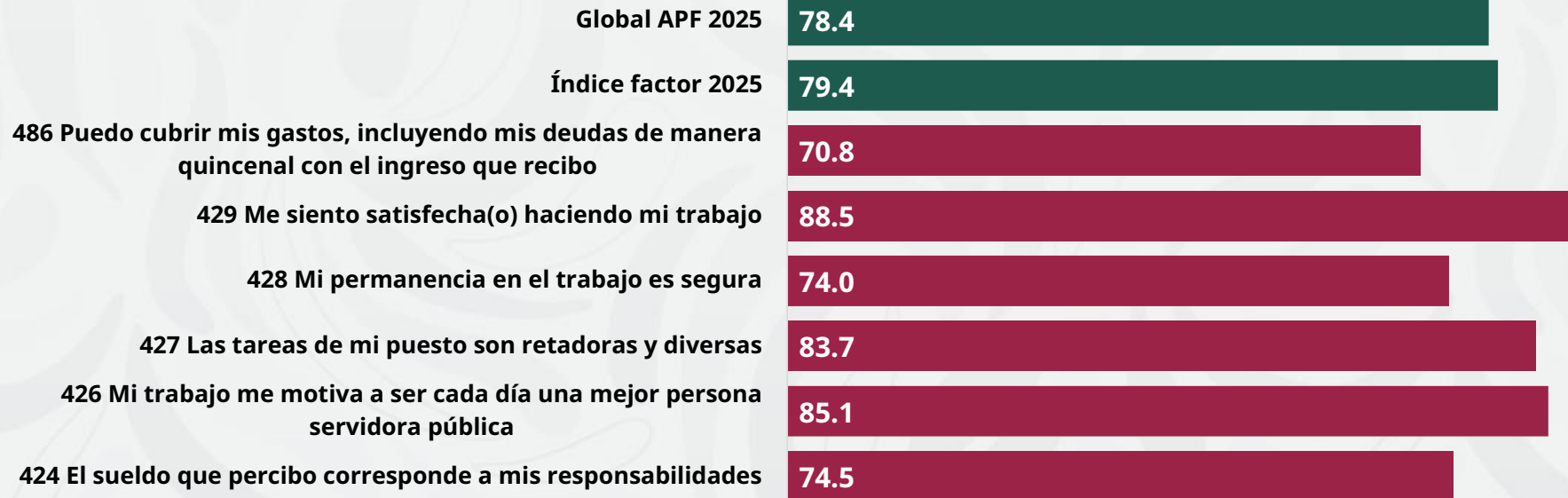
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Factor Calidad de Vida Laboral y Estrés de la APF es de **78.4%** en comparación al **79.4%** Institucional

Factor 111 CALIDAD DE VIDA LABORAL Y ESTRÉS / 2025



2026
año de
Margarita Maza

Factor 112 Capacitación 2025



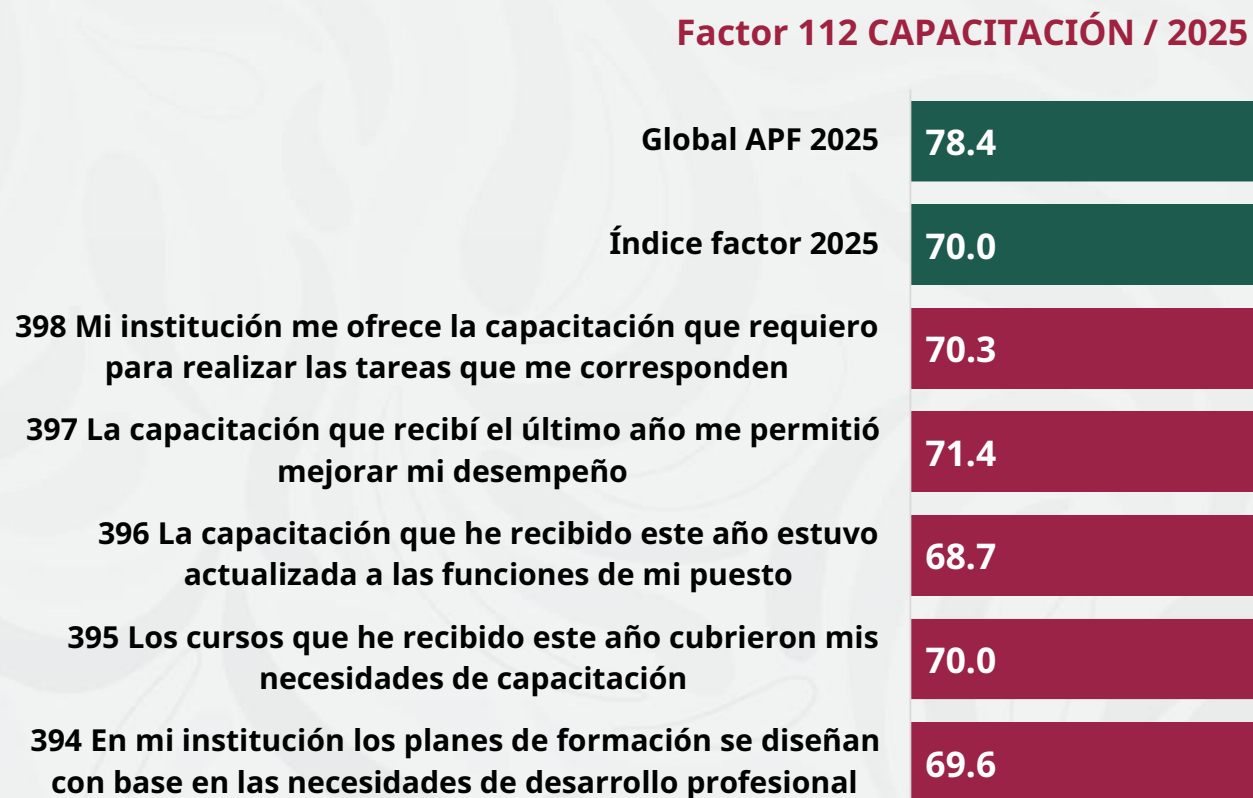
Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Factor de Capacitación de la APF es de **78.4%** en comparación al **70.0%** Institucional



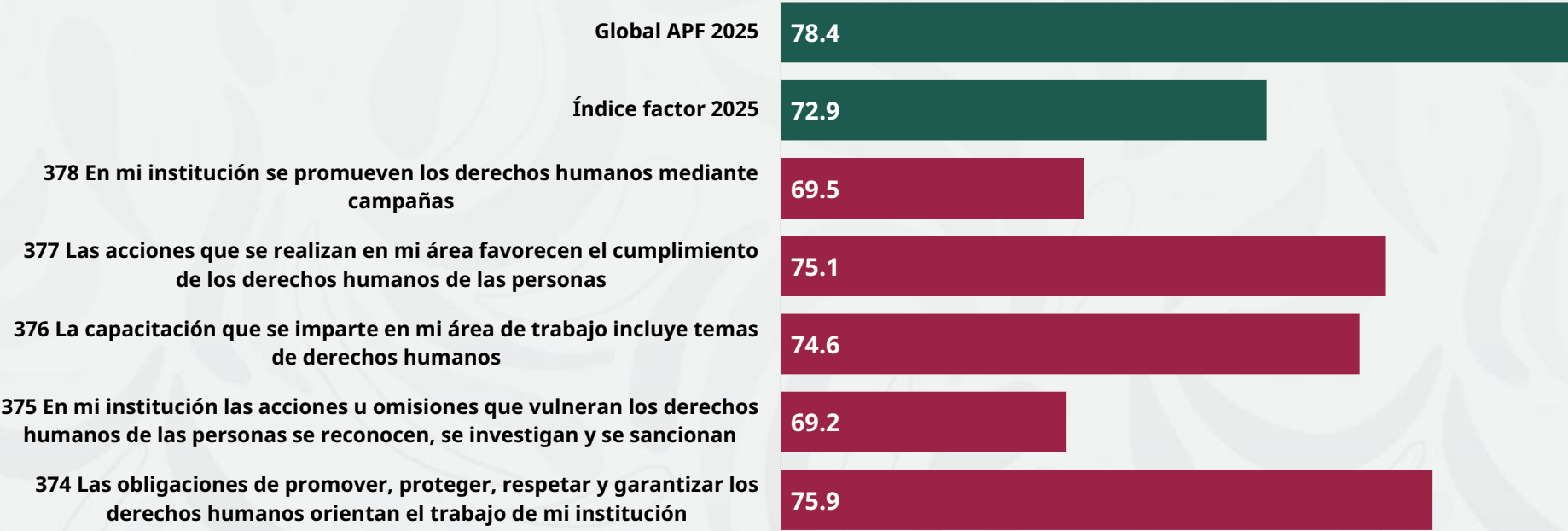
2026
año de
Margarita Maza

Factor 113 Derechos Humanos 2025



El Factor de Derechos Humanos de la APF es de **78.4%** en comparación al **72.9%** Institucional

Factor 113 DERECHOS HUMANOS / 2025



2026
año de
Margarita
Maza

Factor 114 Emergencias 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



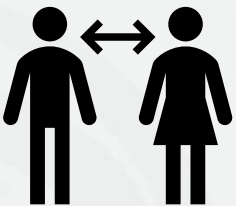
El Factor de emergencias de la APF es de **78.4%** en comparación al **70.9%** Institucional



Factor 114 EMERGENCIAS / 2025

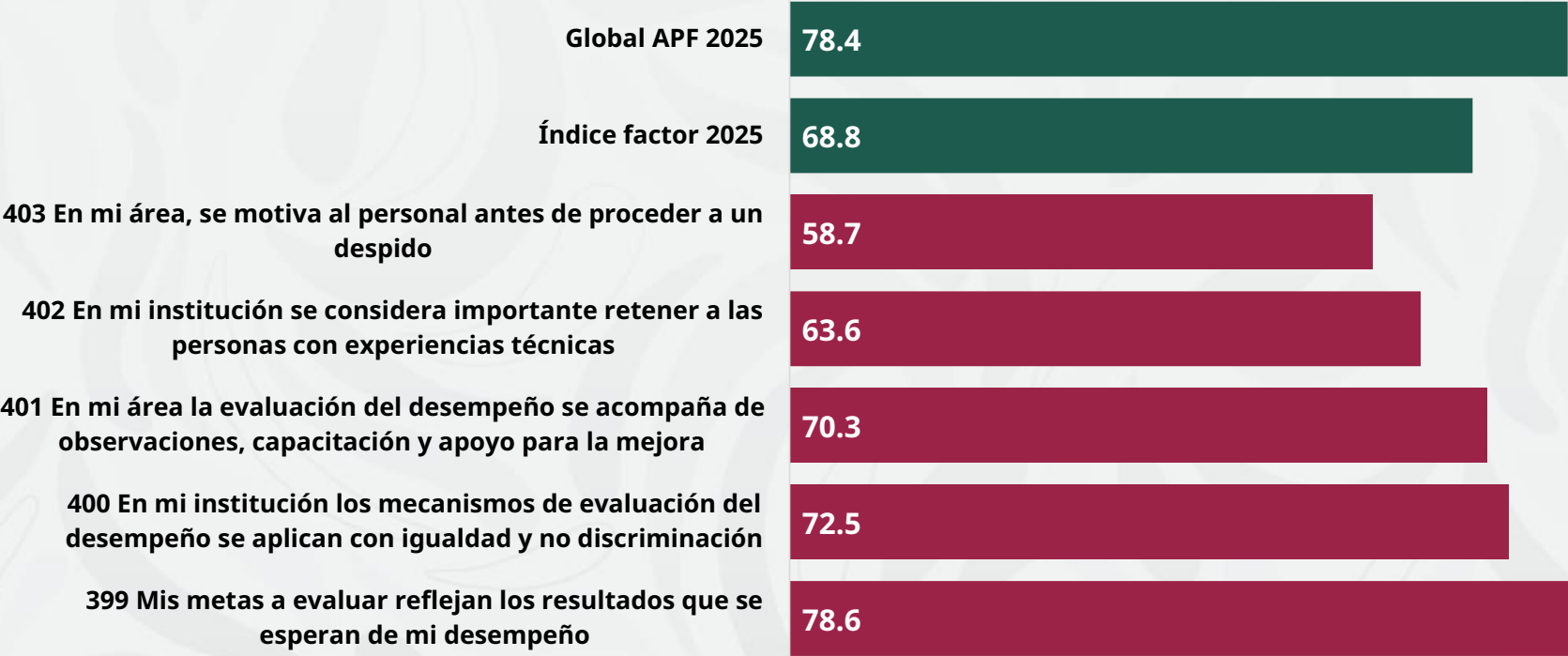


Factor 115 Evaluación del Desempeño 2025



El Factor de Evaluación de Desempeño de la APF es de **78.4%** en comparación al **68.8%** Institucional

Factor 115 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO / 2025



2026
año de
Margarita
Maza

Factor 116 Gestión Pública 2025



El Factor de Gestión Pública de la APF es de **78.4%** en comparación al **69.8%** Institucional



2026
año de
Margarita
Maza

Factor 116 GESTIÓN PÚBLICA / 2025



Factor 117 Identidad con la Institución 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

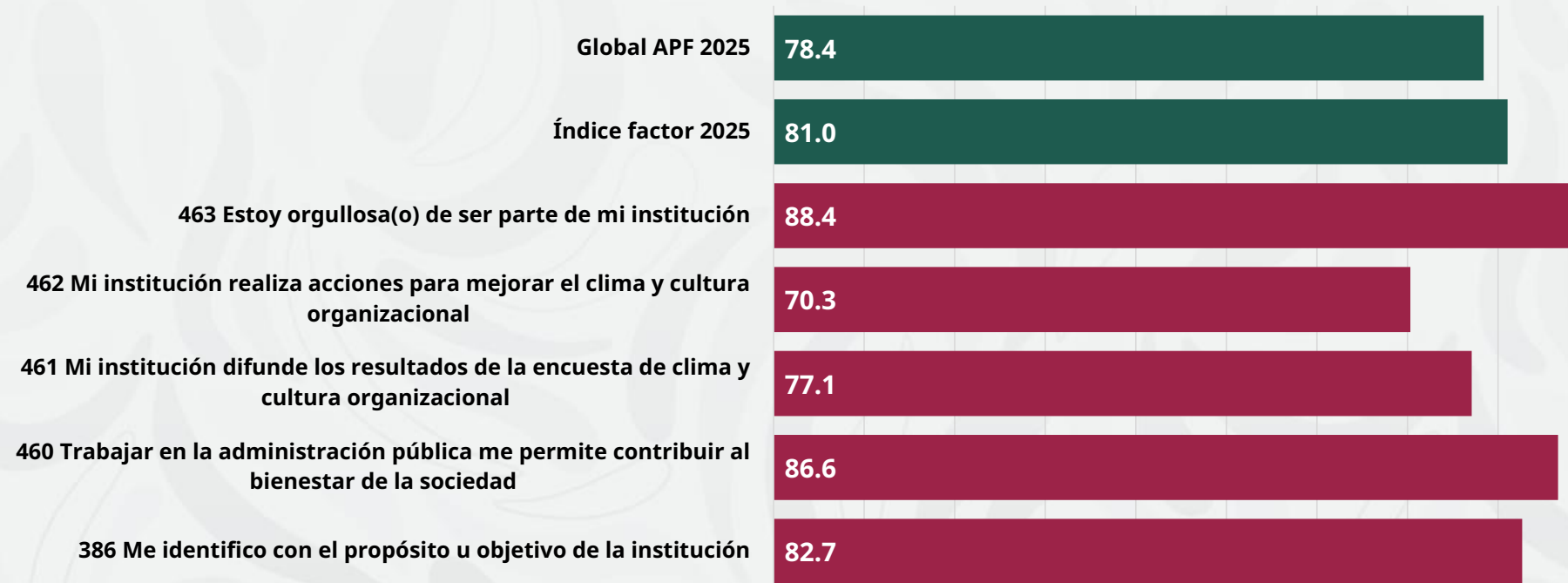
BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



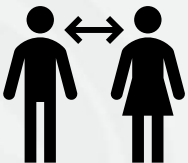
El Factor de Identidad con la Institución de la APF es de **78.4%** en comparación al **81.0%** Institucional



Factor 117 IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN / 2025



Factor 118 Igualdad de Género 2025

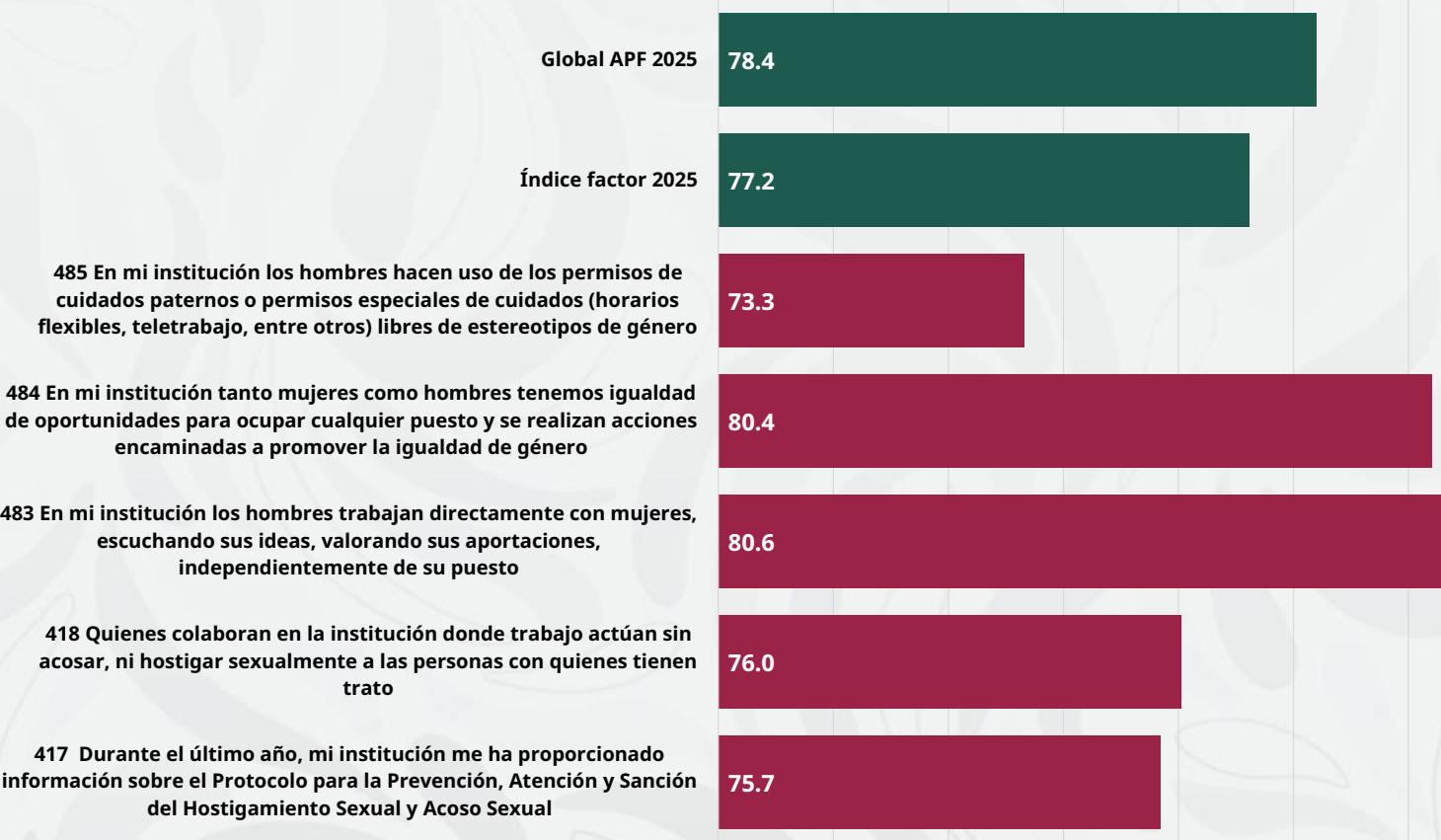


El Factor de Igualdad de Género de la APF es de **78.4%** en comparación al **77.2%** Institucional



2026
año de
Margarita
Maza

Factor 118 IGUALDAD DE GÉNERO / 2025



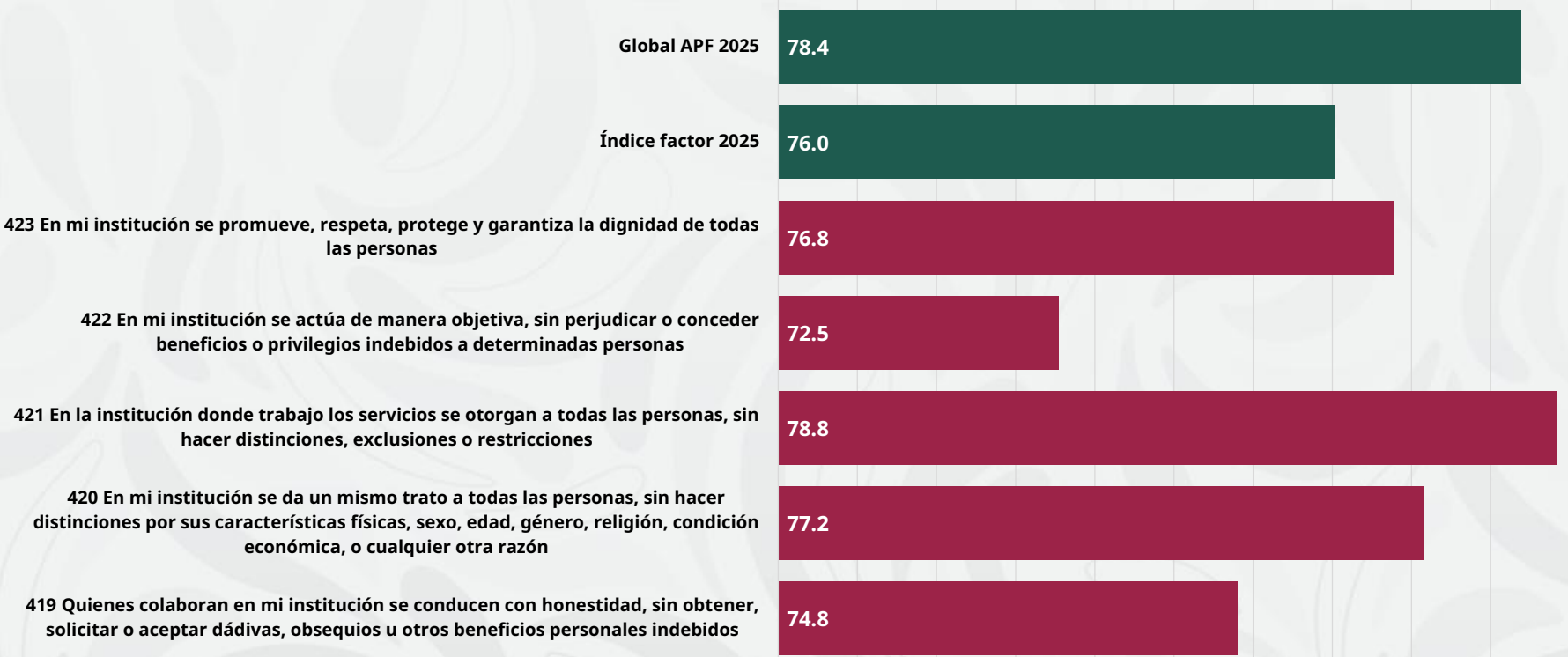
Factor 119 Integridad y No Discriminación 2025



El Factor de Integridad y No Discriminación de la APF es de **78.4%** en comparación al **76.0%** Institucional



Factor 119 INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN / 2025



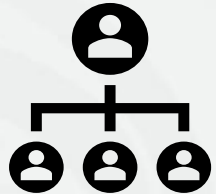
Factor 120 Liderazgo 2025



Gobierno de
México

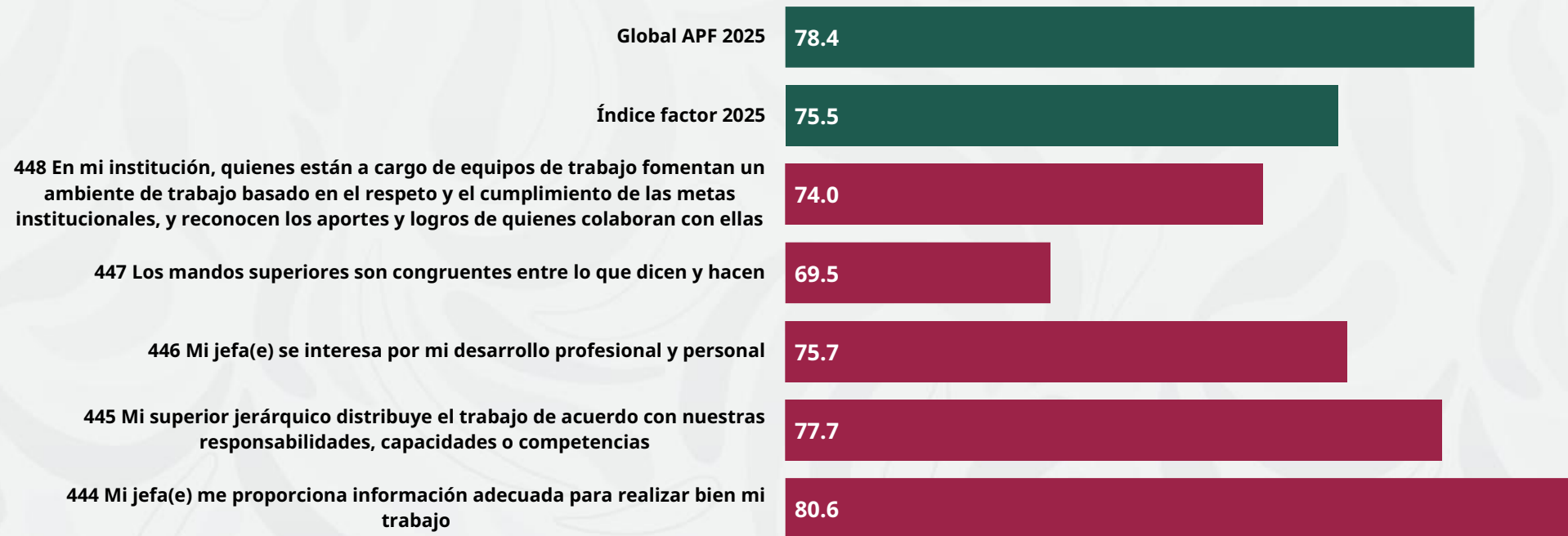
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Factor de Liderazgo
de la APF es de **78.4%**
en comparación al
75.5% Institucional

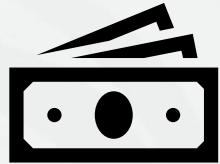
Factor 120 LIDERAZGO / 2025



2026
año de
**Margarita
Maza**



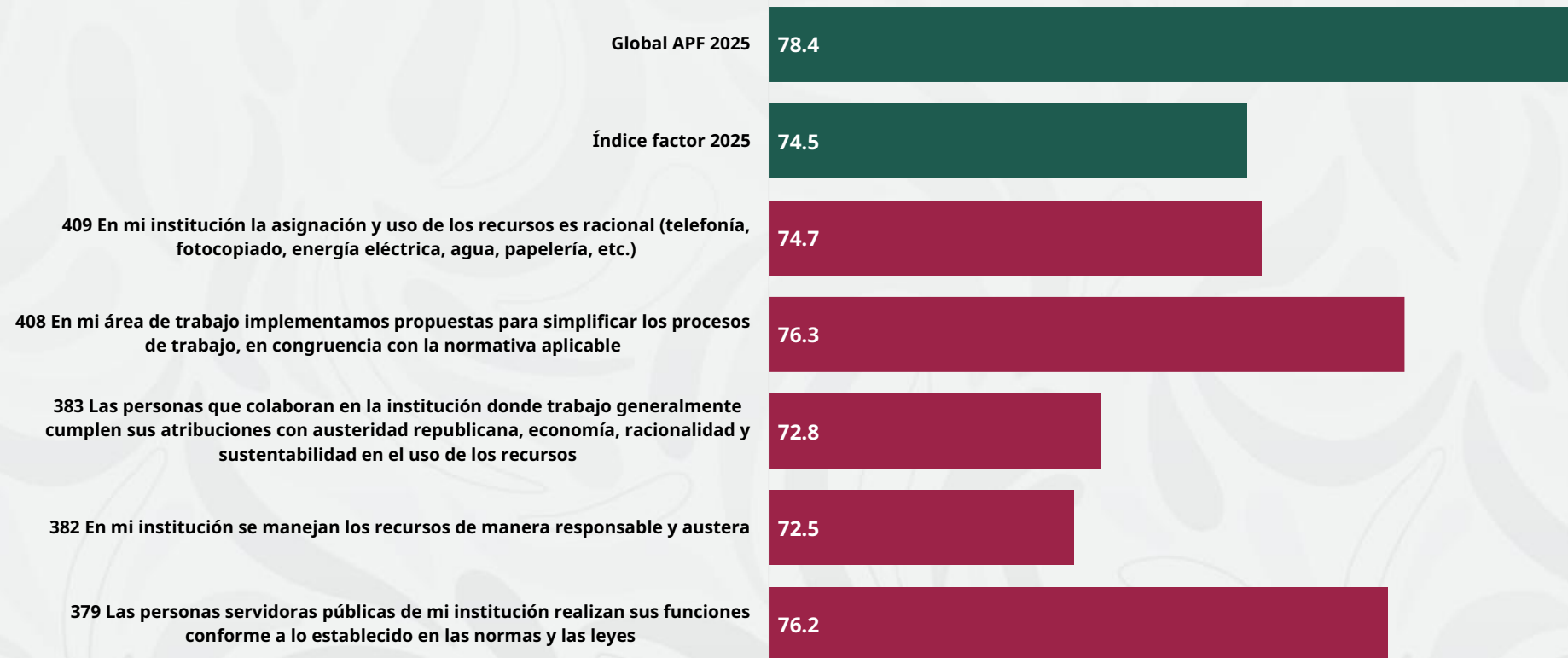
Factor 121 Normatividad y Austeridad 2025



El Factor de Normativa y Austeridad de la APF es de **78.4%** en comparación al **74.5%** Institucional



Factor 121 NORMATIVA Y AUSTERIDAD / 2025



Factor 122 Organización 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Factor de Organización de la APF es de **78.4%** en comparación al **74.9%** Institucional

459 Cuando ingresé al área, me explicaron la organización de la institución, mis funciones y responsabilidades

388 En mi Institución se cubren los puestos vacantes con procesos de reclutamiento y selección formales

387 Mi labor contribuye a la realización de los objetivos de la institución

385 En mi área de trabajo el establecimiento de metas y objetivos son reales y posibles

384 Los manuales de organización y procedimientos de mi institución son claros y facilitan mi trabajo

Factor 122 ORGANIZACIÓN / 2025

Global APF 2025

78.4

Índice factor 2025

74.9

76.3

63.9

85.1

75.3

74.0



2026
año de
Margarita Maza

Factor 123 Orientación a la Ciudadanía 2025



El Factor de Orientación a la Ciudadanía de la APF es de **78.4%** en comparación al **75.8%** Institucional

Factor 123 ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA / 2025





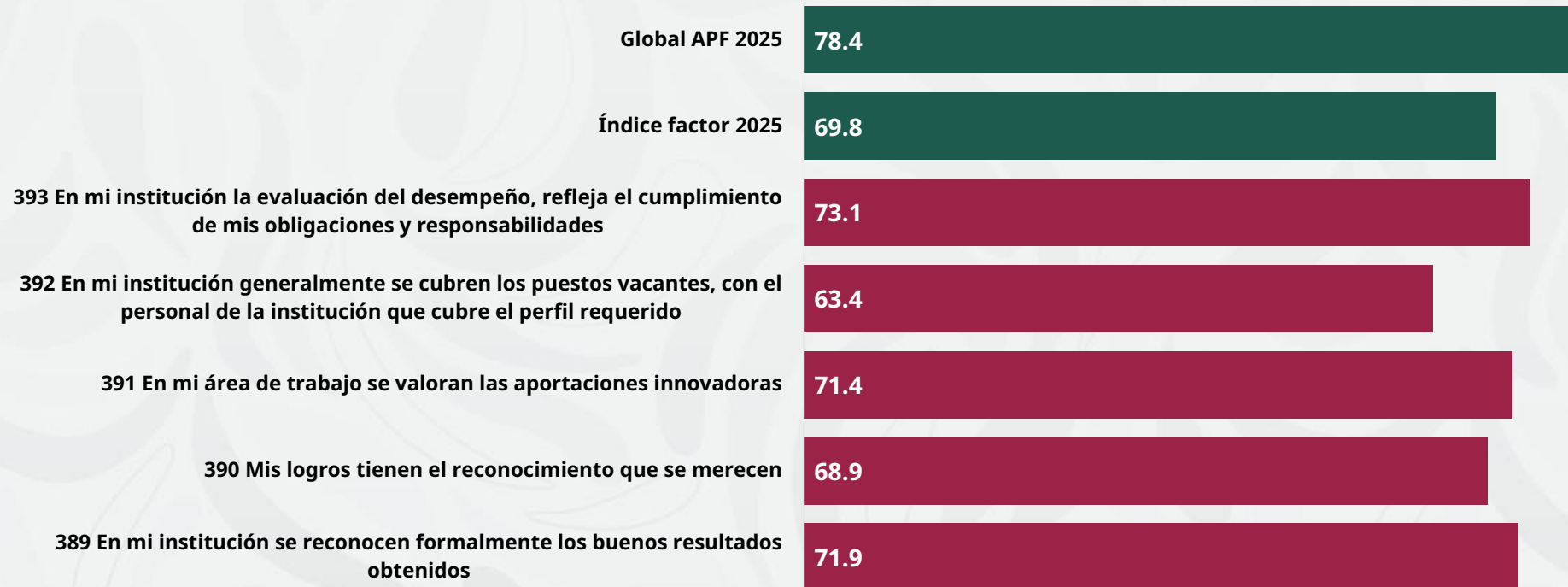
Factor 124 Reconocimiento Laboral 2025



El Factor de Reconocimiento Laboral de la APF es de **78.4%** en comparación al **69.8%** Institucional



Factor 124 RECONOCIMIENTO LABORAL / 2025



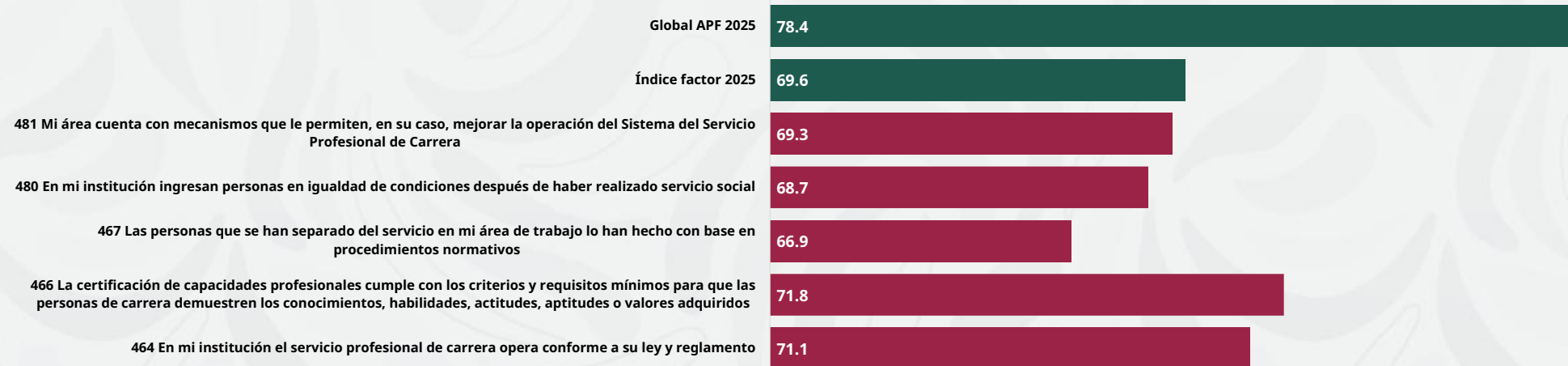


Factor 125 Servicio Profesional de Carrera 2025



El Factor de Servicio General de Carrera de la APF es de **78.4%** en comparación al **69.6%** Institucional

Factor 125 SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA / 2025



2026
año de
**Margarita
Maza**

Factor 126 Trabajo en Equipo 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El Factor de Trabajo en Equipo de la APF es de **78.4%** en comparación al **78.5%** Institucional



Factor 126 TRABAJO EN EQUIPO / 2025



Factor 127 Transparencia 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



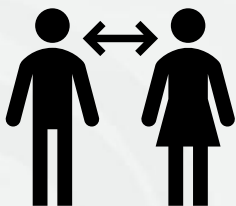
El Factor de Transparencia de la APF es de **78.4%** en comparación al **79.3%** Institucional



Factor 127 TRANSPARENCIA / 2025

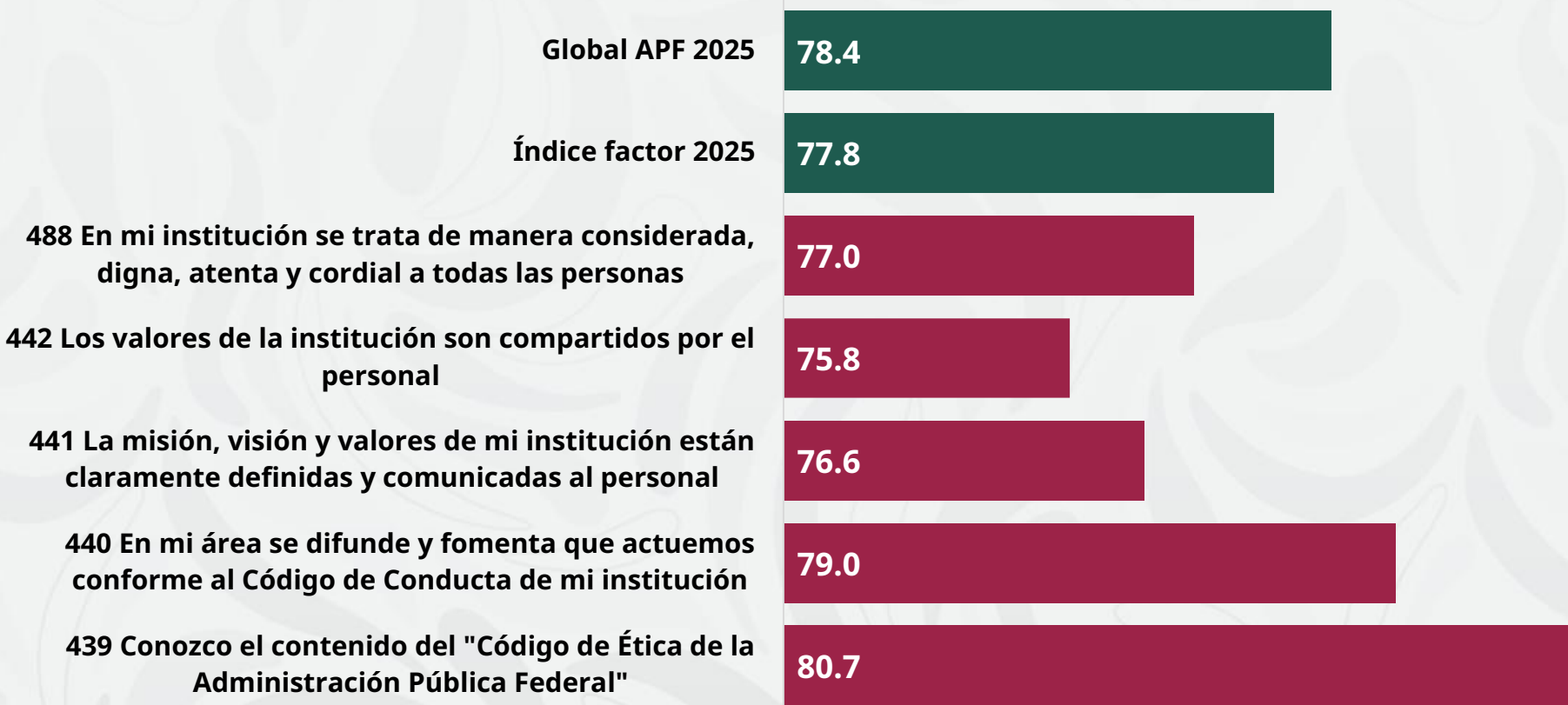


Factor 128 Valores 2025



El Factor de Gestión Pública de la APF es de **78.4%** en comparación al **77.8%** Institucional

Factor 128 VALORES / 2025



2026
año de
Margarita Maza



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

ANÁLISIS COMPARATIVO

POR INSTITUCIÓN



2026
año de
Margarita
Maza

Cuadrante Modelo Tichy



El análisis principal es que existe un avance generalizado en todas las áreas evaluadas, sin embargo los puntos con mayor puntaje son los siguientes cuadrantes:

- C9 Servicio a la sociedad
- C3 Filosofía organizacional
- C6 Relaciones laborales

Así mismo los de menor puntaje son:

- C7 Profesionalización y desarrollo
- C4 Tareas y responsabilidades
- C1 política de Gobierno

Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.			
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización y desarrollo
	73.7	72.4	69.5
Político	C2 Gestión pública y transparencia	C5 Integridad e igualdad de género	C8 Seguridad en el trabajo
	74.5	76.6	76.0
Cultural	C3 Filosofía organizacional	C6 Relaciones laborales	C9 Servicio a la sociedad
	78.1	77.0	78.4



Cuadrante Modelo Tichy Resultados 2023 vs 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

Cuadrantes Modelo Tichy comportamiento Institución 2023 vs 2025 Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.			
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización y desarrollo
	-14.5	-11.4	-14.0
Político	C2 Gestión pública y transparencia	C5 Integridad e igualdad de género	C8 Seguridad en el trabajo
	-12.7	-10.7	-6.8
Cultural	C3 Filosofía organizacional	C6 Relaciones laborales	C9 Servicio a la sociedad
	-6.7	-10.3	-9.7

Cuadrantes Modelo Tichy comportamiento APF vs Institución Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.			
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización y desarrollo
	-4.6	-4.5	-6.5
Político	C2 Gestión pública y transparencia	C5 Integridad e igualdad de género	C8 Seguridad en el trabajo
	-3.6	-3.4	-1.4
Cultural	C3 Filosofía organizacional	C6 Relaciones laborales	C9 Servicio a la sociedad
	-2.4	-1.6	-2.3



Comparativo de Índice por Institución 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

Esta tabla comparativa resume los indicadores clave de desempeño y participación de las Instituciones de salud para el ciclo 2025.

Instituciones con Mayor Desempeño:

Se identificaron tres organismos que sobresalen con los índices globales más altos de la muestra, superando significativamente el promedio:

- *Hospital General "Dr. Manuel Gea González": 98.6*
- *Hospital Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER): 96.1*
- *Centros de Integración Juvenil, A.C.: 86.2*



Comparativo de Índice por Institución 2025

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Índice Global por institución	Encuestas recibidas	Puestos ocupados	% Participación
Secretaría de Salud	76.9	7,085	23936	101.23%
Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública	78.4	153	144	101.32%
Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea	73.5	126	123	100.80%
Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA	75.4	097	96	101.04%
Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva	73.1	194	246	79.18%
Comisión Nacional de Arbitraje Médico	78.6	123	122	100.82%
Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramon de la Fuente Muñiz"	77.0	690	667	103.45%
Centros de Integración Juvenil, A.C.	86.2	1,336	1343	98.82%
Hospital Juárez de México	76.8	3,142	3065	101.58%
Hospital General "Dr. Manuel Gea González"	98.6	1,030	2326	89.18%
Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"	73.6	1,024	7029	14.53%
Hospital Infantil de México "Federico Gómez"	74.9	1,844	3128	58.67%
Instituto Nacional de Cancerología	73.7	566	2084	30.59%
Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"	71.9	1,228	2229	55.09%
Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"	96.1	3,336	3567	92.00%
Instituto Nacional de Geriátría	81.3	115	115	100.88%

Gráfica cuadrantes Institución 2023-2025



Gobierno de
México

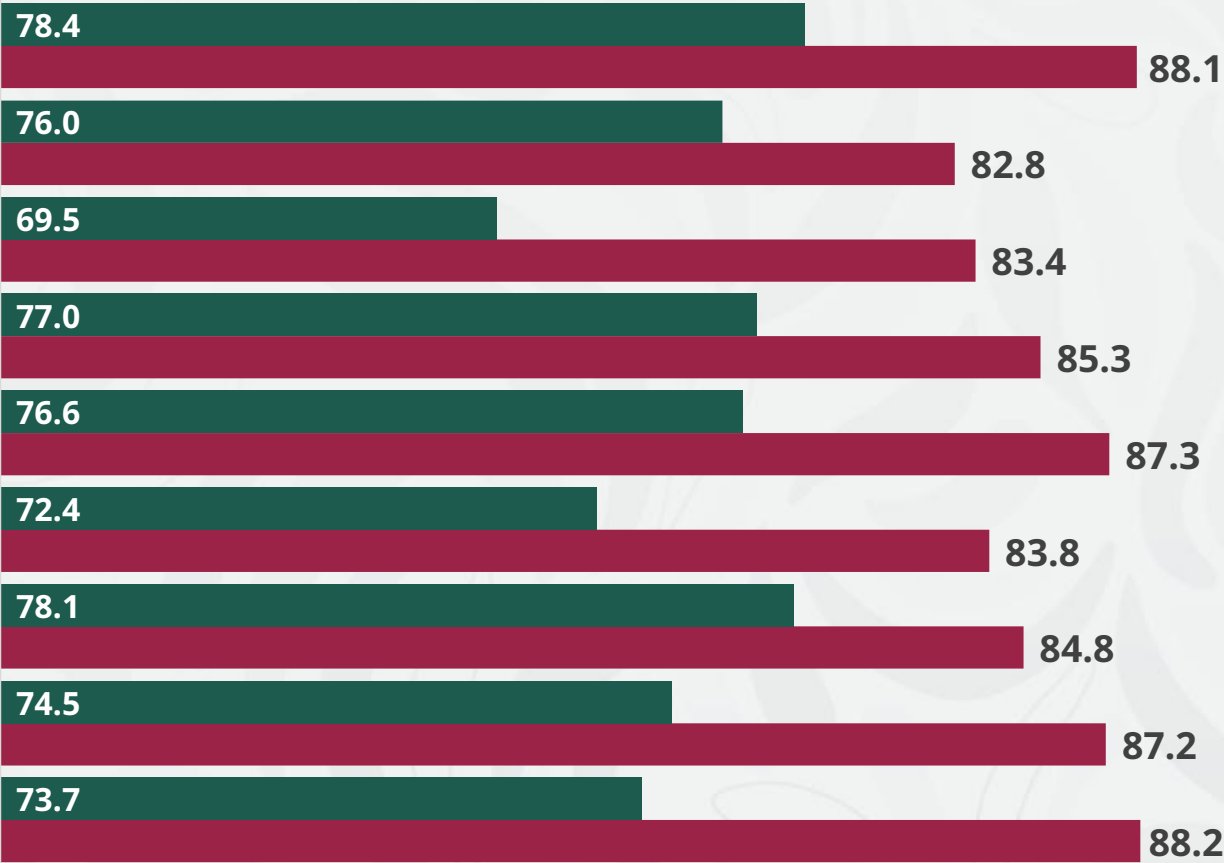
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El índice total en el
2025 es de **78.4%**
en comparación del
88.1% del 2023

- C9 Servicio a la sociedad
- C8 Seguridad en el trabajo
- C7 Profesionalización y desarrollo
- C6 Relaciones laborales
- C5 Integridad e igualdad de género
- C4 Tareas y responsabilidades
- C3 Filosofía organizacional
- C2 Gestión pública y transparencia
- C1 Política de gobierno



● 2023 ● 2025



2026
año de
**Margarita
Maza**

Radiales APF-Institución 2025



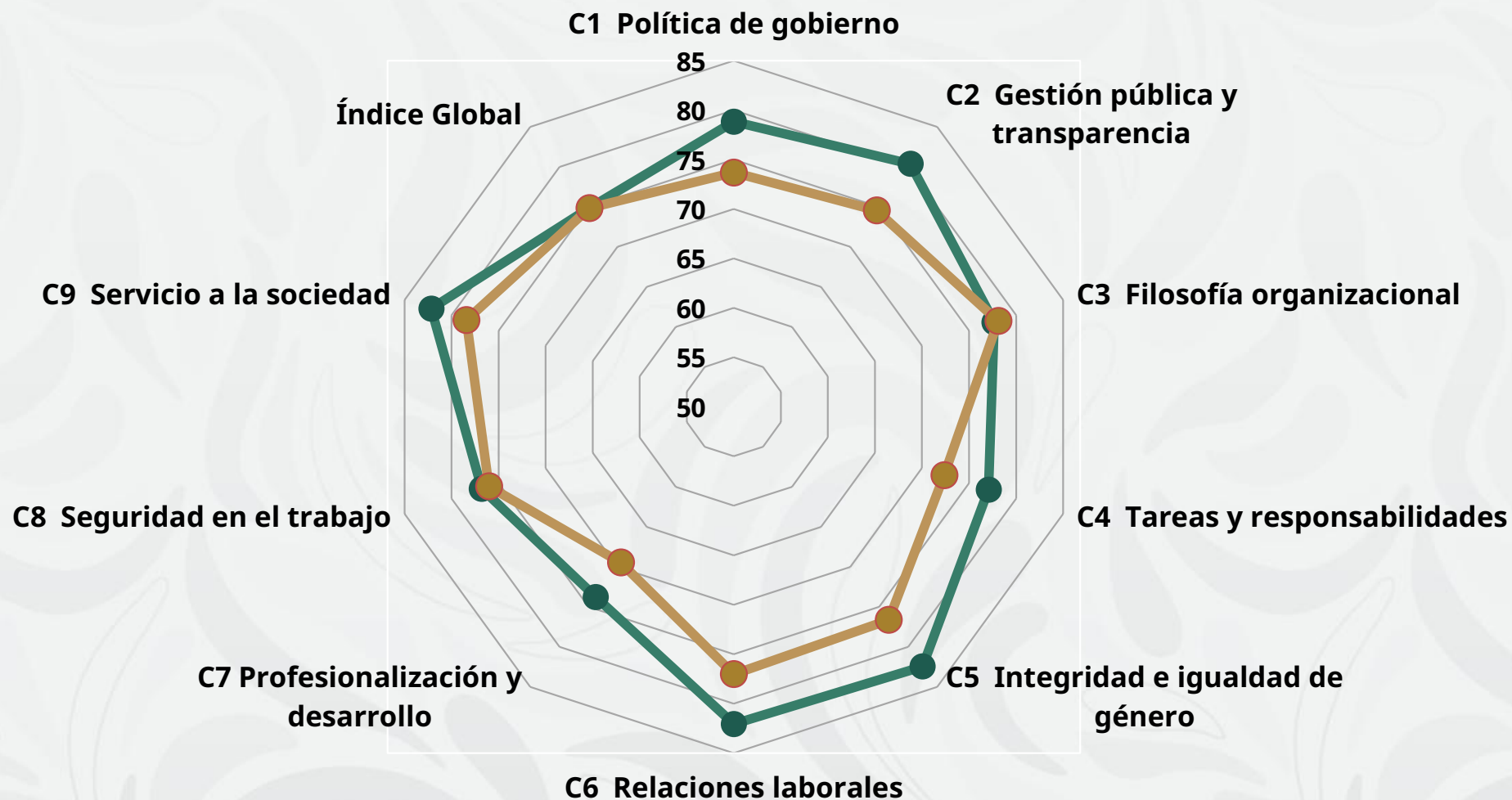
Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



El índice total 2025 de la APF e Institucional resultó con el mismo Índice Global de **74.9%**



2026
año de
Margarita Maza



Áreas de oportunidad

Las Instituciones que registraron las puntuaciones más bajas en su índice global:

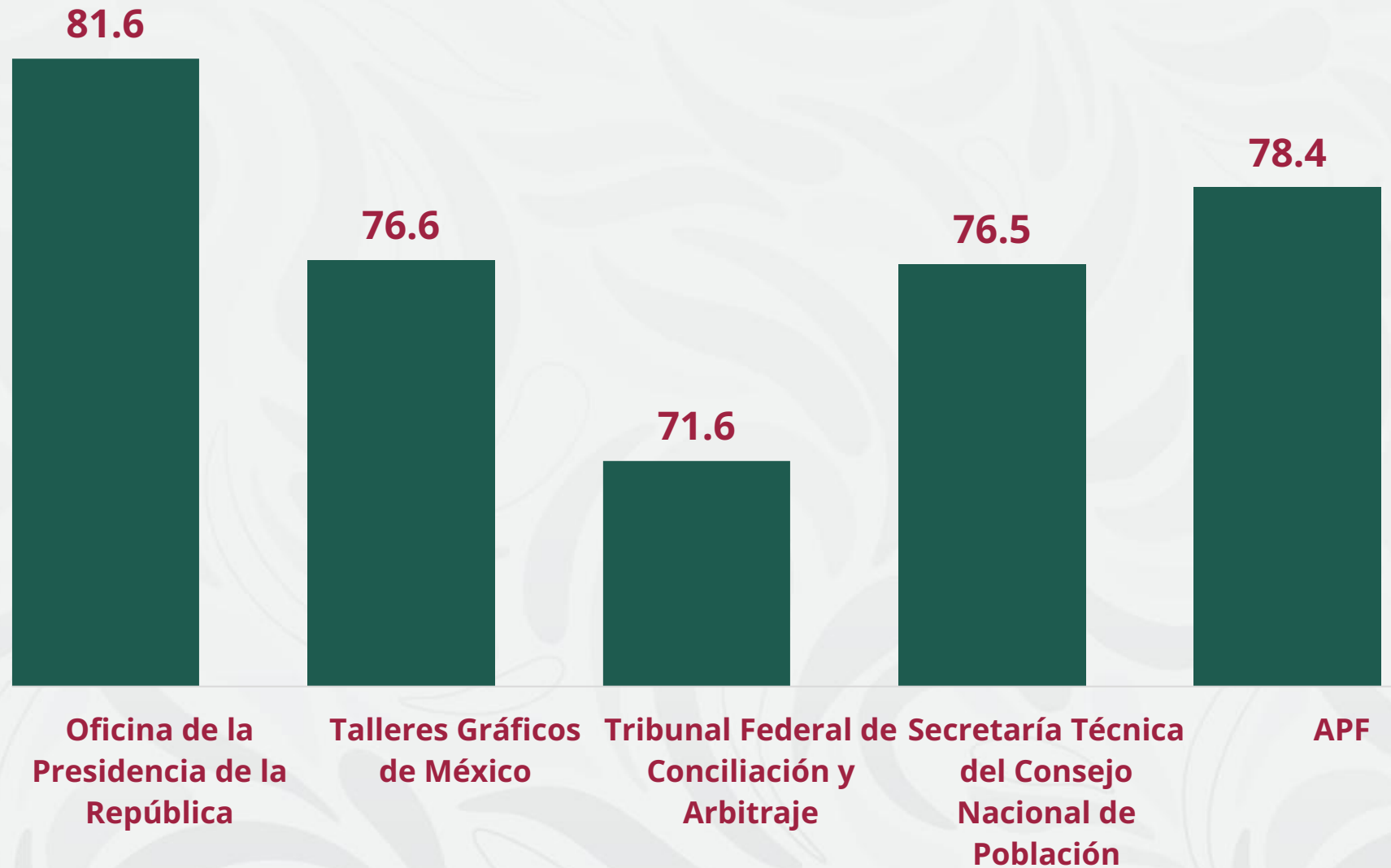
- *Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez": 71.9*
- *Instituto Nacional de Medicina Genómica: 72.8*
- *COFEPRIS y el Centro Nacional de Equidad de Género: 73.1*

A pesar de contar con una estructura operativa compacta, Birmex no ha logrado capitalizar esta agilidad para alcanzar índices de desempeño superiores. Es necesario identificar los factores específicos que mantienen el índice global en el rango de los 70 puntos para implementar planes de mejora antes del próximo ciclo.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Índice Global por institución	Encuestas recibidas	Puestos ocupados	% Participación
Instituto Nacional de Pediatría	74.9	2,366	2744	93.67%
Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"	74.4	636	1591	40.15%
Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra "	74.0	1,513	2605	60.30%
Instituto Nacional de Salud Pública	79.5	447	740	60.08%
Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.	74.9	808	676	103.32%
Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia	75.5	3,079	4042	101.38%
Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades	73.4	401	388	102.04%
Centro Nacional de Trasplantes	75.7	044	44	100.00%
Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	74.5	092	91	102.22%
Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios	73.1	1,755	1733	102.33%
Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud	75.4	049	50	104.26%
Comisión Nacional de Bioética	79.1	046	50	102.22%
Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones	74.1	3,106	3185	97.46%



La APF presenta un **78.4%**
entre el comparativo de
Instituciones



2026
año de
Margarita Maza

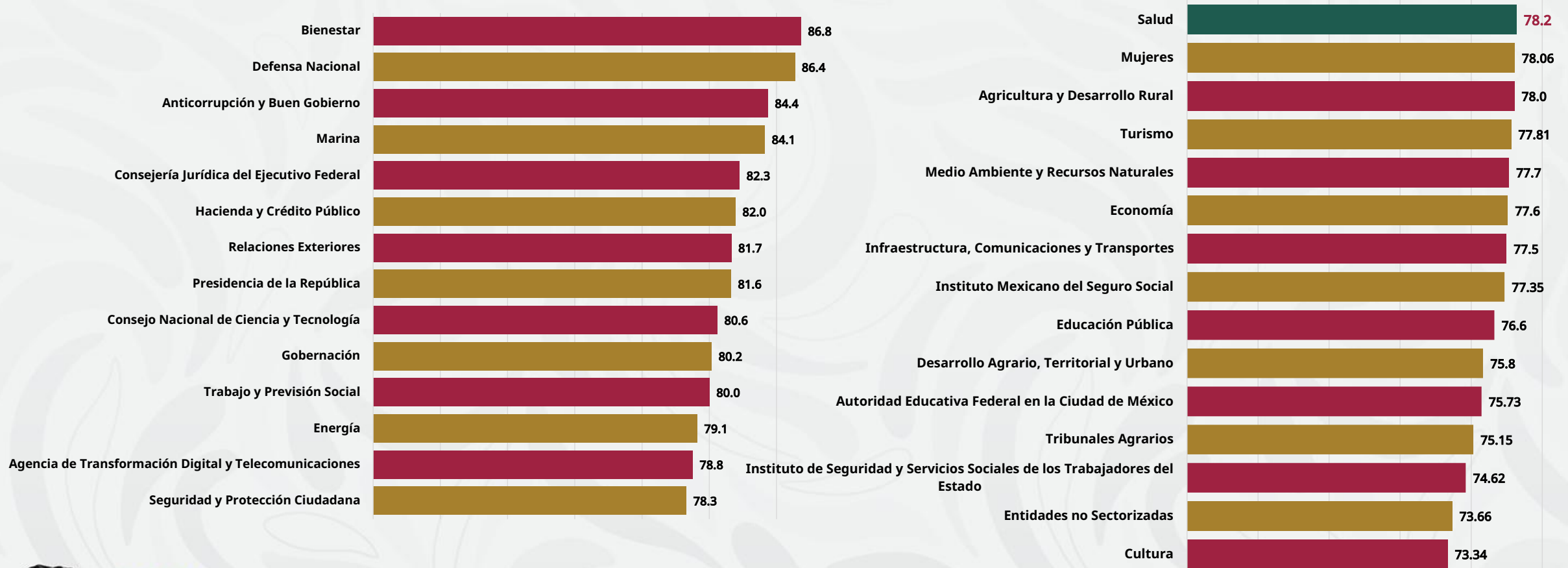
Comparativa entre Sectores 2025



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



2026
año de
Margarita Maza



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

RESULTADOS PTCCO

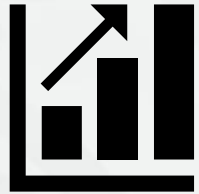
2023-2025



2026
año de
**Margarita
Maza**

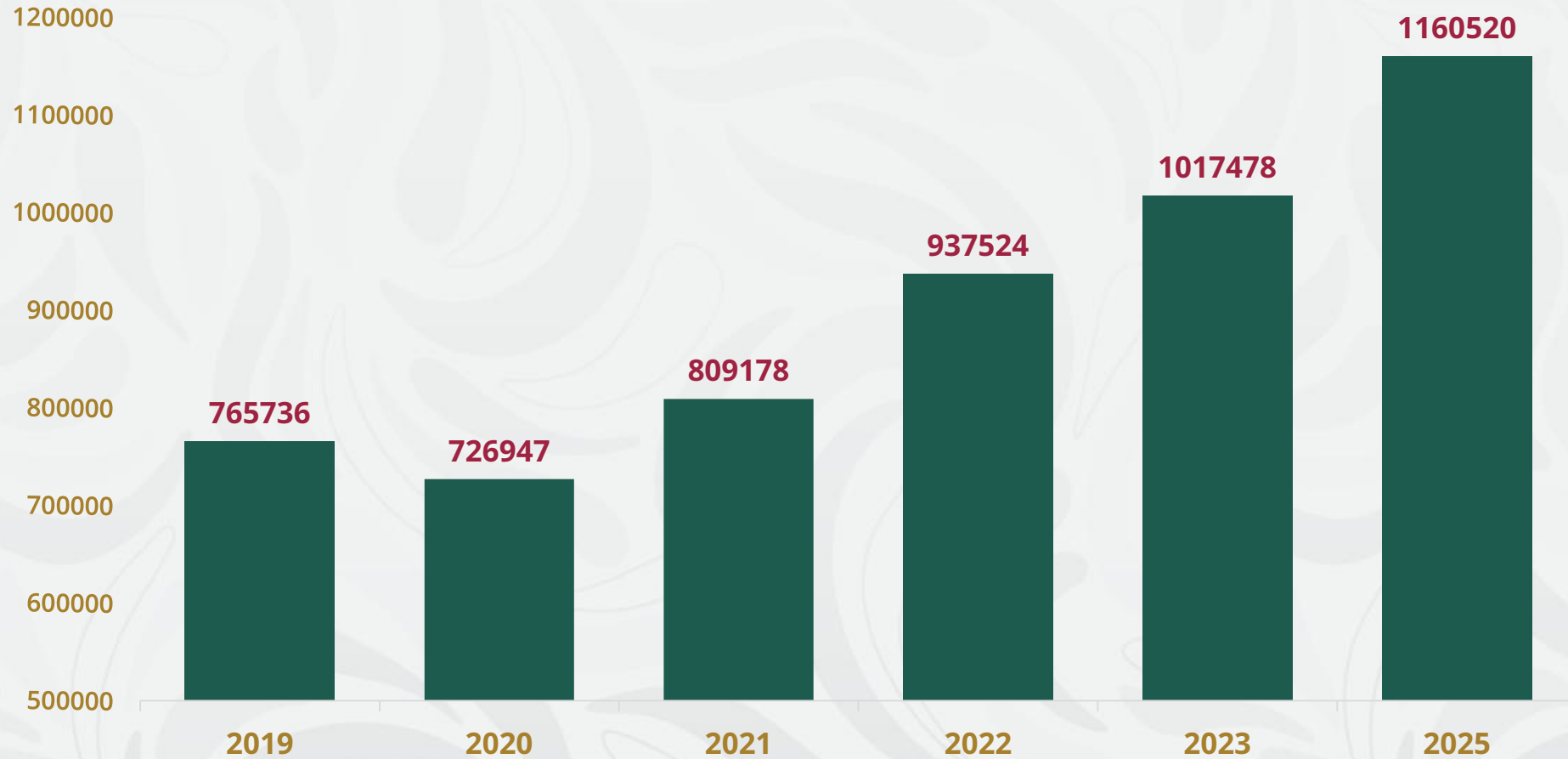


Comportamiento Histórico de Participación en la ECCO



Encuestas recibidas

El histórico muestra
un repunte en 2025
de **1160520** en
comparación de
1017478 de 2023



2026
año de
**Margarita
Maza**

 SALUD SECRETARÍA DE SALUD	 BIRMEX LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	Ramo	12- Salud
		UR Siglas	NEF
		UR Nombre	NEF - Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.
		Códigos de Ramo - UR	12 - NEF
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)			
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)			/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO												
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Impacto
1	1 - Difundir a todo el personal los resultados del análisis ECCO 2023-2025 y las PTCCO 2026.	2- Operativa	Difundir a todo el personal de BIRMEX los resultados del análisis de resultados ECCO 2023-2025, así como las PTCCO aplicables en durante el ejercicio 2026.	1- Todo el personal	27/05/2025	01/06/2026	31/07/2026	Difundir durante el mes de enero, mediante correo electrónico a todo el personal, el análisis los los resultados de la ECCO 2023 - 2025 y las PTCCO 2026. Así mismo, la presentación de los resultados se instalará permanentemente en el sitio web de la empresa. Realizar trípticos informativos que se estarán enviado mediante correo electrónico.	117 - Identidadcon la institución	127 Transparencia	Filosofía organizacional C3	Medio
2	2 - Otorgar el reconocimiento de los logros obtenidos al personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	2- Operativa	Promover el reconocimiento de los logros obtenidos del personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	1- Todo el personal	27/05/2025	01/10/2026	31/12/2026	Otorgar vía electrónica al personal participante, el reconocimiento de su permanencia y asistencia perfecta en la Institución.	115 Evaluación del desempeño	Gestión pública y transparencia C2	124 Reconocimiento laboral	Medio
3	3 - Fomentar la motivación del personal, enfocada al cumplimiento de metas institucionales de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	2- Operativa	Fomentar la motivación del personal, enfocada al cumplimiento de metas institucionales de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	1- Todo el personal	27/05/2025	01/06/2026	31/12/2026	Difundir mediante correo electrónico, infografías sobre la importancia de las diferentes áreas y el aporte de los trabajadores de BIRMEX, en el desarrollo y cumplimiento de metas institucionales.	124 Reconocimiento laboral	C7 Profesionalización y desarrollo	C8 Seguridad en el trabajo	Medio
4	4 - Capacitar al personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.	2- Operativa	Capacitar al personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V. con base a sus necesidades laborales.	1- Todo el personal	27/05/2025	01/06/2026	31/12/2026	Difundir y requerir un Cuestionario de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para todo el personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V. Analizar los cuestionarios de los usuarios para implementar módulos de capacitación requeridos. Comunicar por medios electrónicos a todo el personal los módulos de capacitación con fechas de inscripción. Registrar al personal inscrito, dar seguimiento de término del módulo elegido. Finalmente entregar constancia de capacitación.	125 Servicio Profesional de Carrera	112 Capacitación	Profesionalización y desarrollo C7	Medio



Lic. Marisol Ramírez Serralde
Encargado del despacho de la Dirección de Administración y Finanzas



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

CONCLUSIONES



2026
año de
Margarita
Maza



SUGERENCIAS	FELICITACIONES	QUEJAS	OTROS
34	46	50	12

Se recibieron un total de 142 comentarios por parte de los servidores públicos de BIRMEX. Tras un análisis preliminar, destacan los siguientes puntos:

- Sentimiento de orgullo y pertenencia a la institución.
- Reconocimiento de la encuesta como herramienta para mejorar el ambiente laboral.
- Necesidad de dar seguimiento a denuncias existentes.
- Peticiones de certificación y mejora salarial.
- Solicitud del pago íntegro de aguinaldos.
- Señalamientos sobre deficiencias en la coordinación de los mandos superiores.



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS



2026
año de
Margarita
Maza

Derivado del análisis cuantitativo, cualitativo y comparativo, se pudieron identificar las siguientes **Oportunidades y Fortalezas**, considerando aquellos factores en los que obtuvieron mejores resultados y los más bajos.



Oportunidades

- Capacitación a las personas servidoras públicas para desarrollar habilidades de comunicación.
- Incentivar a las personas servidoras públicas a participar en la capacitación actualizada a las funciones del puesto.
- Impulsar el desarrollo de trabajo en equipo.
- Reconocer la antigüedad laboral de las personas servidoras públicas.
- Promover acciones de reconocimiento que deriven de los logros del personal.



Fortalezas

- Las personas servidoras públicas conocen los Códigos de Ética y de Conducta.
- Las personas servidoras públicas se sienten orgullosas de formar parte de BIRMEX.
- Los servicios se otorgan a todas las personas, sin hacer exclusiones o restricciones o distinciones,
- Se contribuye al bienestar de la sociedad.
- Soy parte importante en mi equipo de trabajo.
- En mi área de trabajo se actúa con transparencia.

Factores Mejor evaluados



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

1

111 Calidad de vida

79.4

2

127 Transparencia

79.2

3

126 Trabajo en equipo

78.5

4

110 Balance Trabajo-Familia

78.3

5

128 Valores

77.8



2026
año de
**Margarita
Maza**

Factores peor evaluados



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

1

115 Evaluación de
Desempeño

68.8

2

125 Servicio Profesional de
Carrera

69.5

3

124 Reconocimiento
Laboral

69.7

4

116 Gestión Pública

69.7

5

112 Capacitación

69.9



2026
año de
**Margarita
Maza**



Fortalezas:

La institución cuenta con una base sólida que ha evitado un retroceso mayor. Los pilares que debemos proteger y potenciar son:

- Identidad y Orgullo Institucional:** El personal tiene una altísima vocación de servicio y orgullo de pertenencia. La gente "tiene puesta la camiseta".

- Ética y Transparencia:** Existe una percepción positiva sobre la honestidad en el manejo de la información y los procesos.

- Unidad Interna y Calidad de Vida:** El trabajo en equipo y el respeto al balance vida-trabajo son los factores que generan estabilidad emocional en el día a día.

Perfil Profesional: Contamos con una plantilla altamente calificada (más del 57% con estudios superiores) que busca activamente superarse.





Áreas de Oportunidad:

El descenso en el índice global a **78.4** y las caídas de doble dígito en el Modelo Tichy revelan debilidades en la gestión administrativa:

- Estancamiento Profesional:** La falta de un Servicio Profesional de Carrera claro genera desmotivación en el talento joven y experimentado.
- Vulnerabilidad Financiera:** El bajo nivel de ahorro y la percepción de salarios insuficientes generan un estrés constante en la base operativa.
- Inestabilidad de Confianza Directiva:** Existe una brecha de credibilidad entre los mandos superiores y el personal operativo.
- Evaluación:** La evaluación del desempeño se percibe como una herramienta de control o despido, no como una de mejora.





Propuestas de Acción para 2026:

Para revertir la tendencia, las Prácticas de Transformación (PTCCO) 2026 deben enfocarse en:

- **Reforma a la Capacitación:** Implementar cursos de **actualización técnica específica** para cada puesto, alejándose de las capacitaciones genéricas. El personal demanda herramientas que realmente les sirvan para sus tareas diarias.
- **Cultura del Reconocimiento No Monetario:** Ante la limitación salarial, crear programas de **reconocimiento por logros y antigüedad** que den visibilidad al talento y ofrezcan incentivos como flexibilidad horaria o becas de estudio.
- **Liderazgo y Comunicación:** Capacitar a mandos medios y superiores en **Liderazgo Empático y Comunicación Asertiva** para cerrar la brecha de confianza y mejorar la transparencia en la toma de decisiones.
- **Evaluación con Retroalimentación:** Transformar el sistema de evaluación en un proceso de **asesoría**, donde el trabajador reciba retroalimentación constante para mejorar, eliminando la percepción de "miedo al despido".





En los **Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V. (BIRMEX)** el clima y la cultura organizacional, son esenciales para cumplir con los objetivos y alcanzar las metas institucionales. Para este 2026 se analizaron los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) del 2023 y 2025, con el fin de proponer mejores prácticas para alcanzar las metas institucionales. Por lo que la programación de las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) del 2026, están encaminadas a atender los factores más vulnerables, incorporando nuevos elementos que favorezcan el desempeño del personal, bajo la tutela de la promoción de la perspectiva de género, la igualdad, el apego a los derechos humanos, instando por espacios libres de cualquier tipo de violencia, garantizando un adecuado desempeño del personal, lo cual impactará de forma efectiva en el bienestar del mismo. Para 2026, el compromiso es claro: **debemos responder a la lealtad de nuestro personal con justicia institucional.**





El éxito de BIRMEX no dependerá de pedir un mayor esfuerzo al trabajador, sino de brindarle un entorno donde su preparación académica sea correspondida con crecimiento real, reconocimiento digno y espacios libres de violencia. Solo fortaleciendo al servidor público lograremos una institución donde prevalezca el interés común y la excelencia en el servicio a la sociedad. Para cumplir exitosamente con dicha programación será necesario contar con el compromiso de todas las personas servidoras públicas que integran BIRMEX, a efecto de lograr una institución más fortalecida, donde prevalece el interés común por encima del interés personal.





Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

CRONOGRAMA

PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN



2026
año de
Margarita
Maza



PRÁCTICA DE TRANSFORMACIÓN	FECHAS
Difundir a todo el personal de BIRMEX, los resultados del análisis 2023-2025, así como las PTCCO aplicables durante el 2026.	01/06/2026 – 01/07/2026
Promover el reconocimiento de los logros obtenidos del personal de Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	01/11/2026 – 31/12/2026
Fomentar la motivación del personal, enfocado al cumplimiento de metas institucionales de Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	01/06/2026 – 31/12/2026
Capacitar al personal de Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V., de acuerdo a sus necesidades laborales.	01/06/2026 – 31/12/2026



Ramo

12- Salud

UR Siglas

NEF

UR Nombre

NEF - Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.

Códigos de Ramo - UR

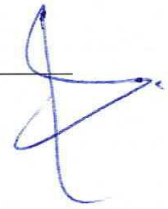
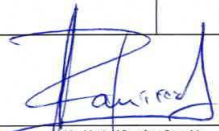
12 - NEF

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

Reporte para firma del TUAF o Equivalente

Reporte de PTCCO														
Número	Objetivos estratégicos	Práctica de transformación	Personal dirigido	Alcance	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Mecanismo de seguimiento 1	Mecanismo de seguimiento 2	Mecanismo de seguimiento 3
1	1 - Difundir a todo el personal los resultados del análisis ECCO 2023-2025 y las PTCCO 2026.	Difundir a todo el personal de BIRMEX los resultados del análisis de resultados ECCO 2023-2025, así como las PTCCO aplicables en durante el ejercicio 2026.	1- Todo el personal	670	29/05/2026	01/01/2026	31/12/2026	Difundir durante el mes de enero, mediante correo electrónico a todo el personal, el análisis los resultados de la ECCO 2023 - 2025 y las PTCCO 2026. Así mismo, la presentación de los resultados se instalará permanentemente en el sitio web de la empresa. Realizar trípticos informativos que se estarán enviado mediante correo electrónico.	122 - Organización	110 - Balance trabajo-familia	127 - Transparencia	Cuestionario	Análisis de retroalimentación (quejas y sugerencias)	--
2	2 - Otorgar el reconocimiento de los logros obtenidos al personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	Promover el reconocimiento de los logros obtenidos del personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	1- Todo el personal	265	29/05/2026	01/01/2026	31/12/2026	Otorgar vía electrónica al personal participante, el reconocimiento de su permanencia y asistencia perfecta en la Institución.	124 - Reconocimiento laboral	117 - Identidad con la institución	122 - Organización	Encuesta de satisfacción	Análisis de retroalimentación (quejas y sugerencias)	--
3	3 - Fomentar la motivación del personal, enfocada al cumplimiento de metas institucionales de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	Fomentar la motivación del personal, enfocada al cumplimiento de metas institucionales de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V.	1- Todo el personal	670	29/05/2026	01/01/2026	31/12/2026	Difundir mediante correo electrónico, infografías sobre la importancia de las diferentes áreas y el aporte de los trabajadores de BIRMEX, en el desarrollo y cumplimiento de metas institucionales.	115 - Evaluación del desempeño	121 - Normativa y austeridad	128 - Valores	Cuestionario	Análisis de retroalimentación (quejas y sugerencias)	--
4	4 - Capacitar al personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.	Capacitar al personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V. con base a sus necesidades laborales.	1- Todo el personal	670	29/05/2026	01/01/2026	31/12/2026	Difundir y requerir un Cuestionario de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para todo el personal de los Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México S.A. de C.V. Analizar los cuestionarios de los usuarios para implementar módulos de capacitación requeridos. Comunicar por medios electrónicos a todo el personal los módulos de capacitación con fechas de inscripción. Registrar al personal inscrito, dar seguimiento de término del módulo elegido. Finalmente entregar constancia de capacitación.	112 - Capacitación	116 - Gestión pública	125 - Servicio Profesional de Carrera	Encuesta de satisfacción	Encuesta de satisfacción	Análisis de retroalimentación (quejas y sugerencias)



Lic. Marisel Ramírez Serralde
Directora de Administración y Finanzas
Fecha : 29 de Mayo de 2026



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

EVIDENCIAS FOTOGRAFÍCA

DE LAS PRÁCTICAS DE
TRANSFORMACIÓN
REALIZADAS 2023-2024



2026
año de
Margarita
Maza



Gobierno de
México

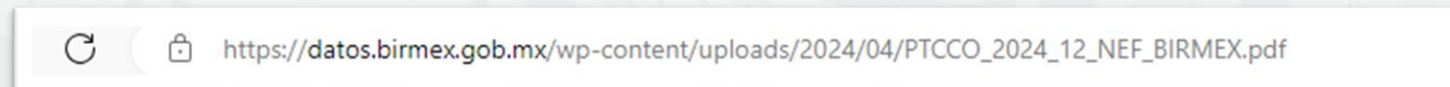
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



Evidencia de
correo
enviado

QR generado y
publicado a partir
del dominio en la
página electrónica
de los resultados de
ECCO 2023



Dominio de
internet





Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

Sistema de Gestión para la Vinculación Laboral
SGVL

**DGOAE**
Secretaría de Gobierno

Bolsa Universitaria de Trabajo

Cerrar Sesión

ALEJANDRO HERNANDEZ CASTILLO.  Lista de solicitudes  Registro solicitud  Actualizar  Mi Empresa/Institución

Lista de solicitudes

✓ Ofertas vigentes

PORTAL PARA SUBIR VACANTES DE BIRMEX

Resultados de 7

Id	Tipo de actividad	Estatus		Acción
3458	Oferta de empleo	Aprobada	12-04-2024 (hace 1 mes)	Consultar
3441	Oferta de empleo	Aprobada	08-04-2024 (hace 2 meses)	Consultar
2520	Oferta de empleo	Aprobada	09-10-2023 (hace 8 meses)	Consultar
2516	Oferta de empleo	Aprobada	09-10-2023 (hace 8 meses)	Consultar
1026	Oferta de empleo	Aprobada	08-05-2023 (hace 1 año)	Consultar
981	Oferta de empleo	Aprobada	02-05-2023 (hace 1 año)	Consultar
847	Oferta de empleo	Aprobada	13-04-2023 (hace 1 año)	Consultar

Sistema de Gestión para la Vinculación Laboral
SGVL

**DGOAE**
Secretaría de Gobierno

Bolsa Universitaria de Trabajo

Cerrar Sesión

Sistema de Gestión para la Vinculación Laboral
SGVL

**DGOAE**
Secretaría de Gobierno

Bolsa Universitaria de Trabajo

Cerrar Sesión

ALEJANDRO HERNANDEZ CASTILLO.  Lista de solicitudes  Registro solicitud  Actualizar  Mi Empresa/Institución

Información de la empresa/institución

REGISTRO DE BIRMEX PARA PUBLICAR VACANTES

Empresa/Institución	BIRMEX
RFC	LBR990311Q29
Sector	Público
Giro	Gobierno
Razón social	LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS Y REACTIVOS DE MEXIOC S.A. DE C.V.
Página web	https://birmex.gob.mx/
Entidad Federativa	Ciudad de México
Empresa/Institución es:	Dependencia
Interés en participar:	Reclutamiento Difusión de ofertas de empleo
Otros intereses:	



2026
año de
Margarita Maza



UNITEC

- Inicio
- Perfil del empleador**
- Empleos
- Experiencia profesional
- Encuestas
- Calendario
- Cuenta
- Hacer comentarios

Inicio / Perfil Del Empleador

Información del perfil Contactos

Guardar

* indica un campo obligatorio

Básicos

Nombre

Ponte en contacto con nuestra oficina para solicitar cambios en el nombre de tu organización.

BIRMEX

Información general *

Describe tu organización, incluidos la finalidad, los valores y la cultura.

Empresa de participación estatal mayoritaria, productora y comercializadora de biológicos e insumos médicos, confiable e innovadora, con presencia en el mercado mundial que establece asociaciones estratégicas con empresas globales y establece eficientemente las necesidades del sistema nacional de salud, en beneficio de las y los mexicanos.

Industria *

Busca por los sectores a los que pertenece tu organización.

Cuidado de la Salud/Equipamiento Médico
Deportes/Actividad física
Energía y Recursos Ambientales
Entretenimiento
Fabricación Maquinaria y Equipamiento
Farmacia/Biotecnología
Finanzas/Servicios Financieros
Gobierno/Sector Público

Marca y cultura

EJEMPLO DE
VACANTE EN
EL UNITEC



2026
año de
**Margarita
Maza**



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

- Inicio
- Perfil del empleador
- Empleos
- Entrevistas en campus
- Eventos
- Encuestas
- Cuenta
- Hacer comentarios

Nombre

Ponte en contacto con nuestra oficina para solicitar cambios en el nombre de tu organización.

BIRMEX

Información general *

Describe tu organización, incluidos la finalidad, los valores y la cultura.

Empresa de participación estatal mayoritaria, productora y comercializadora de biológicos e insumos médicos, confiable e innovadora, con presencia en el mercado mundial que establece asociaciones estratégicas con empresas globales y establece eficientemente las necesidades del sistema nacional de salud, en beneficio de las y los mexicanos.

Industria *

Busca por los sectores a los que pertenece tu organización.

Minería / Extracción
Otro
Paisajismo
Plástico / Hule
Productos de consumo
Promocionales
Publicidad, Marketing y Relaciones Públicas
Químico

Tipo de organización *

Empresa pública

Cantidad de empleados *

De 501 a 1000 empleados

Marca y cultura

Logotipo de la empresa *

EJEMPLO DE
VACANTE EN
EL TEC DE
MONTERREY



2026
año de
Margarita
Maza



Ciudad de México a 09 de enero de 2024

CIRCULAR GSS / 001 / 2024

**DIRECTORAS Y DIRECTORES DE ÁREA
DE LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS Y REACTIVOS DE MÉXICO S.A. DE C.V.**

PRESENTES

Con el propósito de iniciar el proceso de elaboración del "Programa Anual de Capacitación 2024" (PAC 2024), adjunto al presente el documento denominado "Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación 2024", para que sea requisitado por el personal a su cargo, enviándolo a la Gerencia de Sueldos y Salarios, de manera física y en formato electrónico al correo alejandro.hernandez@birmex.gob.mx a más tardar el próximo 26 de enero del año en curso, para estar en condiciones de contar con los elementos necesarios para realizar el PAC 2024.

No se omite mencionar que los cursos no solicitados y que fueran necesarios para el cumplimiento de las obligaciones de sus respectivas áreas, dicha situación quedará bajo su estricta responsabilidad; por tal motivo, es de suma importancia el cumplimiento de la información en tiempo y forma.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRO. EDUARDO CÁRDENAS GARCÍA
GERENTE DE SUELDOS Y SALARIOS

Elaboró: Alejandro Hernández Castillo.
Soporte Administrativo

Calzada Mariano Escobedo #20, Col. Popotla, C.P. 11400, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.
Tel: (55) 5422 2840 www.birmex.gob.mx



**OFICIO ENVIADO
PARA SOLICITAR EL
CUESTIONARIO DE
DETECCIÓN DE
NECESIDADES DE
CAPACITACIÓN 2024**



2026
año de
**Margarita
Maza**



ANEXO No. 5
Hoja de registro de asistencia

ASISTENCIA AL CURSO DE:		WORD BÁSICO			
SEDE:	AUDITORIO INH	PONENTE:	QBP JOSÉ ARTURO QUIROZ LIMÓN		
FECHA:	02-MAY-24	HORARIO:	10:00 a 11:00 hrs.		
NOMBRE	RFC	PUESTO	ÁREA	INSTITUCIÓN	FIRMA
Vanet Magdalena Vera Chavez	VECY860722	Admin AB	Liberación Prod.	INH	[Firma]
Fernando Hernandez Ramirez	HERF581172	Tec. Lab. "B"	Biotorio Retenes/ Servicio Biotorio	INH	[Firma]
Jaime Alcantar Roman	AAR570770	Quimico A	Procesos Finales	INH	[Firma]
Man Jose Sylvas Castillo	SACJ8005245	Prod. de Calidad	Procesos Finales	INH	[Firma]
ISABEL SERRANO GONZALEZ	SACJ301207	ADMINISTRADOR	COMERCIALIZACION	INH	[Firma]
Jimmy Borajas Garcia	BAGJ750123	Tecnico Esp. en Bv R.	P.F. Acertado/Iniciado	INH	[Firma]
Brenda Vachil Benitez	BSZ675121	Tec. Lab. "B"	Procesos Finales	INH	[Firma]
Wz Verónica Ariza Lina	AILL691210	Quimico "A"	Procesos Finales	INH	[Firma]
María Luisa Saavedra	SACJ341228	Tecnico	TOXOIDE	INH	[Firma]
Raúl Soriz Arceo	SORR750805	Tecnico	Biom252	INH	[Firma]
ma Elena Braglin	BTTE630117	Aux. Laboratorio	Toxide	INH	[Firma]
Enoch Jaime Pirc	JAPT971020	Admin. Soc. B	DTE	INH	[Firma]
Jonathan Gonzalez Montiel	GOMJ750805	Auxiliar	GARF	INH	[Firma]
Araceli Elizabeth Lopez	LOPE730917	Tec. Lab. "B"	Validación	INH	[Firma]
San Amiguel Hernandez	ACHT800302	Tec. Lab. "B"	Validación	INH	[Firma]
José Rogelio Páez Juárez	PEJR661209	Tec. Lab. B	Validación	INH	[Firma]
YOUNISABUAR	SACJ67052207	SACJ	LOGISTICA	INH	[Firma]
Javier Cuevas Jimenez	SACJ640927	SACJ	LOGISTICA	INH	[Firma]
A Quiroz 02-MAY-24					

FIRMA DEL COORDINADOR DE CAPACITACIÓN

FPFR201-10

LISTA DE
ASISTENCIA AL
CURSO



2026
año de
Margarita
Maza



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



GOBIERNO DE
MÉXICO



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A
**MARTHA BERENICE
GONZALEZ AGUIRRE**

Por su participación en el curso:
"WORD BÁSICO"


QBP JOSÉ ARTURO QUIROZ LIMÓN
INSTRUCTOR


M.C. RAMÓN GÓMEZ PAYTAN
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CIUDAD DE MÉXICO, 02 Y 03 de MAYO 2024

EJEMPLO DE
CONSTANCIA
EMITIDA



2026
año de
Margarita
Maza

Se publicaron en el sitio web de la entidad, algunas reseñas del personal mejor evaluado.



Gobierno de
México

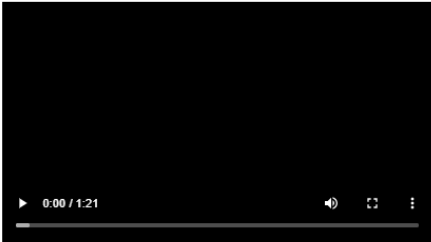
Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

 GOBIERNO DE
MÉXICO

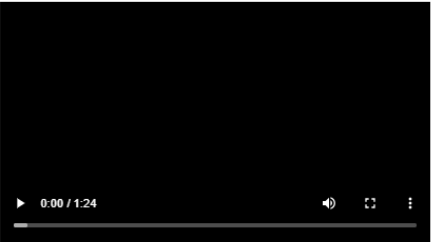
Registro para vacunación | Información sobre COVID-19 | Trámites | Gobierno

*Conoce a algunos de los participantes mejor calificados en la
Evaluación al Desempeño 2023*



0:00 / 1:21

Norma Angélica Cabrera Hernández



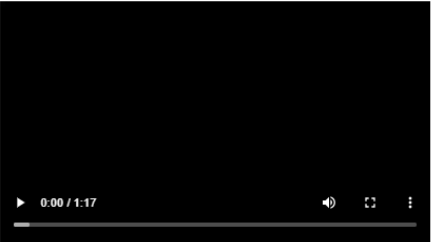
0:00 / 1:24

Jorge Soto Ruiz



0:00 / 1:11

Cristian Mary Corona Suárez



0:00 / 1:17

Claudia Ariadna Uribe Gutiérrez



2026
año de
**Margarita
Maza**



Gobierno de
México

Salud
Secretaría de Salud

BIRMEX
LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS
Y REACTIVOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.



MUCHAS GRACIAS

POR TU PARTICIPACIÓN



2026
año de
Margarita
Maza